

Til medlemmene i Storhamar IL fotball

Hamar, 13.03.24

Sakliste og saksdokumenter for årsmøte i Storhamar IL fotball 2024

Styret viser til innkalling til årsmøte av 14.02.24

Årsmøtet avholdes den **20. mars 2024 kl. 19** på klubbhuset på Prestrud.

Påmelding til årsmøtet gjøres innen 20. mars kl. 12 via Isonen, ref. lenke her: [Påmelding til årsmøte via Isonen.](#)

Under følger saklisten for årsmøtet:

- Sak 1: Godkjenne de stemmeberettigede
- Sak 2: Velge dirigent
- Sak 3: Velge protokollfører
- Sak 4: Velge to medlemmer til å underskrive protokollen
- Sak 5: Godkjenne forretningsorden
- Sak 6: Godkjenne innkallingen
- Sak 7: Godkjenne saklisten
- Sak 8: Behandle idrettslagets årsberetning
- Sak 9: Behandle idrettslagets regnskap i revidert stand inkludert kontrollutvalgets beretning
- Sak 10: Behandle forslag og saker
 - 10.1 Revidering av vedtekter
 - 10.2 Vedta instruks for valgkomitèen
 - 10.3 Orientering om ny strategi for klubben for perioden 2024-2027
 - 10.4 Forslag om innføring av styrehonorar og honorar til kontrollutvalg og valgkomitè
 - 10.5 Forslag fra Tore Åsvestad: Skifte av organiseringsverktøy
- Sak 11: Fastsette medlemskontingent og treningsavgift, eller gi styret fullmakt til å fastsette treningsavgifter.
- Sak 12: Vedta idrettslagets budsjett
- Sak 13: Behandle idrettslagets organisasjonsplan
- Sak 14: Foreta følgende valg:
 - 14.1 Styre:
 - Styreleder
 - Nestleder
 - 2 styremedlemmer
 - 14.2 Kontrollutvalg:
 - 1 varamedlem
 - 14.3 Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene
 - 14.4 Valgkomitè:
 - Leder

- 1 medlem
- 1 varamedlem

Sak 15: Engasjere revisor til å revidere idrettslagets regnskap

Vedlagt følger følgende dokumenter:

- Vedlegg 1: Styrets forslag til forretningsorden
- Vedlegg 2: Årsberetning 2023
- Vedlegg 3: Årsregnskap 2023
- Vedlegg 4: Revisjonsberetning
- Vedlegg 5: Kontrollutvalgets beretning
- Vedlegg 6: Beskrivelse av styrets forslag og saker som fremlegges for årsmøtet inkludert
 - o Styrets innstilling til reviderte vedtekter
 - o Styrets innstilling til instruks for valgkomiteen
 - o Styrets presentasjon av ny strategiplan 2024 – 2027
 - o Styrets forslag om innføring av honorar for styret, kontrollutvalg og valgkomité
 - o Styrets innstilling til fastsettelse av medlems- og treningsavgift for 2024 og 2025.
 - o Styrets kommentarer til forslag til budsjett for 2024
 - o Styrets kommentarer til organisasjonsplan 2024
 - o Styrets innstilling til valg av representanter til ting og møter
 - o Styrets innstilling til ny valgkomité
 - o Styrets innstilling til engasjement av revisor
- Vedlegg 7: Styrets forslag til ny *Lov for Storhamar fotball* (reviderte vedtekter).
- Vedlegg 8: Styrets forslag til instruks for valgkomiteen
- Vedlegg 9: Strategiplan 2024 - 2027
- Vedlegg 10: Styrets forslag til budsjett 2024
- Vedlegg 11: Styrets forslag til organisasjonsplan 2024
- Vedlegg 12: Valgkomiteens innstilling
- Vedlegg 13: Forslag fra Tore Åsvestad – Skifte av organiseringsverktøy
- Vedlegg 14: Styrets vurdering og innstilling til forslag fra Tore Åsvestad vedr. skifte av organiseringsverktøy.

Ved spørsmål om årsmøtet, kan styreleder Nina Stokke Tronsrud kontaktes på 958 38 250 eller e-post: tronsrud_nina_stokke@hotmail.com

Med vennlig hilsen
Styret i Storhamar IL fotball

Forretningsorden for årsmøte Storhamar IL fotball

1. Gjennomføring av årsmøtet

- 1.1 Alle idrettslagets medlemmer har adgang til årsmøtet.
- 1.2 Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antall styremedlemmer som skal velges av årsmøtet (ref. lovnormen §10 (2) med henvisning til NIFs lov §2-17).
- 1.3 Årsmøtet ledes av valgt dirigent (ref. lovnormen §10 (2) med henvisning til NIFs lov §2-20).

2. Taletid

- 2.1 Medlem/årsmøtevalgt organ med forslag på saklisten, gis nødvendig taletid for å presentere forslaget.
- 2.2 Ordet forlanges ved håndopprekning
- 2.3 Ingen får ordet mer enn 3 ganger i samme sak.

3. Behandling av forslag på årsmøtet

- 3.1 Forslag kan bare fremmes i saker som står på saklista. De kreves skriftlig, og før strek er satt.

4. Stemmegivning

- 4.1 For å ha stemmerett på årsmøtet må man ha fylt 15 år i løpet av kalederåret, vært medlem av idrettslaget i minst 1 måned og ha gjort opp sine økonomiske forpliktelser til idrettslaget. Ansatte i Storhamar fotball har ikke stemmerett på årsmøtet. (Ref. lovnormen §5 med henvisning til NIFs lov §2-5).
- 4.2 Stemmegivning gjennomføres i samsvar med dirigentes angivelse.
- 4.3 Avstemming og valg skjer skriftlig dersom det kreves av én eller flere deltakere med stemmerett.
- 4.4 Vedtak og valg avgjøres ved flertall av avgitte stemmer, eller slik loven sier, ref. lovnormen §10 (3) med henvisning til NIFs lov §2-21.

5. Protokoll

- 5.1 Valgt sekretær fører protokoll. Protokollen skal underskrives av valgte medlemmer innen 2 uker etter årsmøtet.
- 5.2 Forslag og vedtak føres inn i protokollen med antall avgitte stemmer – for og imot, samt hvem som har hatt ordet i saken.
- 5.3 Protokollen skal publiseres på klubbens hjemmeside så snart den er godkjent.

Årsberetning

Storhammar IL Fotball



2023

Sammensetning av styre, utvalg og administrasjon

Styre

Leder: Nina Stokke Tronsrud

Nestleder: Thomas Windjusveen Olsen

Styremedlemmer: Stig Sæther, Glenn Selvik, Hanne Andresen Midtmoen og Ole Anders Holstad Vestby

Varamedlem: Lene Søberg Mausethagen

Ansatte

Daglig leder: Arild Johansen

Klubb koordinator: Hans Petter Nyberg

Sportslig leder: Svein Erik Torvik

Administrasjonskoordinator: Mathias Evang Sveen

Vaktmester og baneansvarlig: Tin Aung Laithang

Kontorarbeider (deltidsstilling): Joakim Tønsager

Kontrollutvalg

Leder: Lars Opsahl

Medlem: Hanne Wesche

Varamedlem: Atle Berg

Valgkomité

Leder: Atle Holstad

Medlem: Marianne Le Fevré

Varamedlem: Arve Fuglum

Regnskapsfører

Fokus Regnskap v/Lene Johansen

Revisor

BDO v/Tom Erik Lehne

Styrets arbeid

Det er avholdt 8 ordinære styremøter i 2023. I tillegg er det avholdt en strategisamling på begynnelsen av året, samt 2 strategisamlinger i løpet av høsten i forbindelse med oppstart av arbeid med ny strategiplan for perioden 2024-2027. Oppfølging av klubbens økonomi har hatt et sterkt fokus gjennom året, og det har vært jobbet aktivt med tiltak for å øke inntektene og redusere kostnadene. I tillegg har organisasjonsutvikling og sportslig satsing vært høyt prioritert. Styret har også igangsatt forberedende arbeid knyttet til skifte av dekke på Obos-banen. I første omgang har det vært viktig å få avklart eierforhold til banen, samt vurdere ifyll-løsninger til erstatninger for gummigranulat. Dette arbeidet fortsetter i 2024.

Hovedsponsor

OBOS ble ny hovedsponsor i 2023. Avtalen er 3 årig. At vi samtidig beholder Sparebank1 Østlandet som en av våre viktigste sponsorer er vi glade for.

Sportslig aktivitet 2023

Året startet med selebert besøk da vi var vertskap for den gode økta som Norsk Tipping sammen med NFF sto for i forbindelse med idrettsgallaen. Her fikk vi besøk av blant annet Brede Hangeland og Frode Grodås.

Hamar Vinter Cup startet årets cup eventyr på Prestrud med gode fotballopplevelser. Våre egne 13 årslag leverte gode prestasjoner i form av gull til guttene og sølv til jentene. Miniligaen startet som vanlig opp i april, denne gangen med 2018 årgangen. En endring fra i fjor er at den nå består av to og ikke tre årganger, slik at vi kan følge opp de nye årgangene enda bedre.

Kretsmesternes mester sto på programmet i april, og i år fikk også noen av våre egne lag muligheten til å matche seg mot noen av landets beste lag.

Vårsesongen ga oss mange flotte opplevelser både for de minste og de eldste. Vi vil trekke frem vårt G15 lag som rykket opp til 1.div, samt J14 som deltok i J15 klassen og tok en sterk 2 plass. I tillegg vant damelaget vårsesongen som sikret de plass i 3.div regional også neste år. Alle de fire delkursene av grasrottrenerkurset har blitt gjennomført i løpet av året. Hele 53 trenere tok ett eller flere delkurs som gjør at nå ca. 90 % av alle lag nå har en trener med grasrottrenerkompetanse.

Turneringer var det også senere på vårparten og utover sommeren da vi arrangerte Kiwi/Bama Cup med ny deltagerrekord i et fantastisk vær. Flere av våre lag deltok på Briskebyturneringen der J13 vant B-sluttspillet og J14 vant i J15 klassen. Vi hadde hele 14 lag som reiste til Sverige på Arvika Cup, hvor flere av disse sto for fantastiske prestasjoner. I Danmark deltok vårt G14-lag som representerte klubben på en enestående måte på Dana Cup.

Sommerferien ble også i år innledet med Tine Fotballskole, og nok en gang ble dette en stor suksess. Hele 203 deltagere ble tatt godt vare på av 33 unge instruktører gjennom hele uken. Nytt av året var at vi i tillegg hadde med oss tre voksne instruktører, Alexander Harvey, Kine Kristiansen og Amund Andreassen, for å gi deltakerne enda bedre oppfølging.

På Maxiturneringen deltok det i år 339 lag som er en oppgang på 26 lag sammenlignet med året før. En fantastisk helg med masse fotballglede, selv om de store nedbørmengdene gjorde gjennomføringen noe utfordrende.

En fantastisk høst ble det også, der sesongen for våre yngste lag ble avsluttet med deltakelse på Sparebank 1 Østlandet Miniliga Cup. Etter dette stod også de siste lagene i barnefotballen og ungdomsfotballen for tur. Der vil vi trekke frem G14 som vant 1.div etter en spennende innsjutt og vårt G13 lag i 7er som spilte seg frem til KM finalen.

Under Torshov Sport Jente Elitecup var vi representert med en spiller på alle tre årskull, og en av dem tok med seg sølvmedaljen hjem. Dette beviser at det jobbes godt på jentesiden i klubben. Etter endt turnering var det klart for årets nyvinning, nemlig OBOS Camp. 75 deltagere fra totalt seks klubber ble ledet av 12 unge instruktører gjennom tre dager i høstferien.

Utpå høstparten var det også klart for seniorlagene sin innspurt på sesongen. Damelaget hadde etter gode resultater gjennom våren kommet i toppgruppen som skulle kjempe om kvalik til opprykk. Noe stang ut, men de fikk en sterk fjerdeplass til slutt. Etter en heller svak vårsesong, avsluttet herrelaget sesongen med mange gode prestasjoner som gjorde at de havnet på en niendeplass.

Gjennom Storhamar Allianseidrettslag har vi en samarbeidsavtale med Storhamar Håndball og Storhamar Hockey med tanke på å legge til rette for allsidighet. Vi har i tillegg også en samarbeidsavtale med HamKam både på gutte- og jentesiden som fungerer godt.

Vi hadde igjennom året mange spillere på sone, NTF-tiltak, krets og på hospitering hos HamKam. I tillegg hadde fire av våre årganger FUTH-lag og gjorde en fabelaktig innsats der.

Eat Move Sleep Ambassadør

Storhamar Fotball er en av utvalgte klubber som er med på å fronte sunt kosthold, aktivitet og gode søvnvaner, dette på sjette året. Som en del av å være Eat Move Sleep-ambassadør, er vi også arrangør av KIWI/BAMA-cupen for barn i alderen 6-12 år. I 2022 var klubben ambassadør for sjette gang, og vi arrangerte KIWI/BAMA-cup (tidligere Bendit- og EMS-cup) for 19. gang.

Lindbak-FUTH Akademi

Akademiet følger skoleruten fra etter høstferien og frem til påskeferien, og er et tilbud for gutter og jenter fra 8-12 år. I 2023 endret vi antall dager fra to til tre, og vi valgte også å samle jentene på en egen dag. Dette grepet gjorde at vi fikk en tredobling av antall påmeldte jenter. Vi valgte også å gå bort fra å tilby deltagerne å delta to dager ettersom påmeldingen har vært stor, men hallen begrenser antallet pr dag. Det lå stabilt på 32 deltagere på mandager og 37 på onsdager før endringene. Etter vi gjennomførte endringene har det allikevel vært like mange påmeldte, fordelt med 25 jenter på mandager, 16 gutter på tirsdager og 27 gutter på onsdager. Det har i stor grad vært oss ansatte som har ledet øktene, men vi har i tillegg hatt med oss noen studenter fra Elverum.

Dommere

I 2023 hadde vi 63 klubbdommere som fullførte sesongen. I tillegg gjennomførte 9 av ungdommene våre nyvinningen «Rekruttdommer light»-kurs, et samarbeid med NFF IØFK. Dette kurset kvalifiserer dommerne til 9er-kamper i 12- og 13-års klassen. Av disse ni dømte åtte av dem jevnlig 9erfotball. Vi hadde 6 deltagere på det regulære Rekruttdommerkurset. Vi har nå 14 rekruttdommere og kretsdommere totalt i klubben.

Kvalitetsklubb

Storhamar Fotball ble i 2023 resertifisert som kvalitetsklubb nivå 1 for andre gang, etter å ha blitt kvalifisert første gang i 2017. Ekstra hyggelig var det at vi ble kåret til Årets Kvalitetsklubb 2023 i Indre Østland fotballkrets. Prisen ble delt ut på kretstens fotballgalla på Gjøvik 10. februar 2024.

Arrangement

I 2023 ble det gjennomført 8 fotballturneringer.

Hamar Vintercup ble arrangert for tredje gang. Turneringen er et samarbeid mellom klubbene Storhamar, Fart, Furnes og Ridabu som alle har haller. Totalt 60 lag deltok i 2023.

Kretsmesternes Mester (KMM) på våren ble gjennomført for andre året i 2023. En nyskaping med tanke på å samle de bedre klubblagene fra kretser over hele landet. Turneringene ble ikke fullt ut gjennomført, men det ble like fullt noen spennende cuphelger for deltagende lag.

KIWI/Bama Cup er fast inne blant våre cuper. Vi har vært fast arrangør av denne cupen helt siden BAMA startet sin satsing. Årets cup satte rekord i deltagelse med hele 232 lag (165 i 2022).

Årets *Maxiturnering* omfattet 339 lag som er det nest høyeste antall lag vi har hatt i turneringen. Det ga oss også det nest høyeste overskuddet vi har hatt.

Torshov Sport jente eliteturnering for kretslag har etablert seg sterkere, og er ytterligere styrket gjennom et utvidet samarbeid med fotballkretsen og Norges Fotballforbund. Årets turnering samlet jentelag fra nesten samtlige kretser i Norge.

Sparebank1 Østlandet miniliga

Miniligaen er en av våre viktigste arenaer med oppstart for de aller minste. Gjennom utadrettet informasjon med utdeling av brosjyrer i barnehager og roll up som plasseres i butikker, har vi økt synligheten av tilbudet. Vi har også tatt solide grep for å øke kvaliteten gjennom å skolere instruktører med grasrottrenerkurs. Miniligaen er svært viktig i rekrutteringsarbeidet for å få nye spillere i klubben, og ikke minst også for rekruttering av nye trenere og lagledere. Miniligaen avsluttes hvert år med en gratis avslutningscup siste lørdag i september. Totalt 162 lag, dette var ny deltakerrekord.

Tine Fotballskole

Antallet deltagere var i 2023 på 203 barn. Skolen gjennomføres over fem dager uka etter skoleslutt i den siste uke av juni. Kvalitet, organisering, allsidighet og kosthold står i fokus.

OBOS-HALLEN (Tidligere Sparebankhallen)

Hallen endret navn til OBOS HALLEN etter at OBOS ble vår nye hovedsponsor. Hallen gir oss muligheten til spill og sportslig utvikling for klubbens lag året rundt. Hallen er reservert våre lag, men dessverre har ikke døgnnet mange nok timer til å imøtekomme ønskene om mange nok antall treninger i uka for flere av lagene våre. Derfor leier vi i tillegg fortsatt treningstid i kommunens gymsaler og på kunstgressbanen på Børstad. På dagtid, når våre barn/spillere er på skole, leier vi ut hallen til skoler i nærområdet.

Økonomi

Etter et økonomisk utfordrende år i 2022 med underskudd, ble det i 2023 tatt flere grep for å øke inntektene og redusere kostnadene. På inntektssiden ble det jobbet aktivt for å øke sponsorbidragene, øke deltakelse på cuper, tilrettelegge for økt deltakelse på fotballaktiviteter som FUTH/fotballskole, samt at enkelte priser ble økt noe. Treningsavgiftene ble også økt noe, men det er fortsatt vår ambisjon å holde disse på et moderat nivå. På kostnadssiden ble det innført nye retningslinjer med hensyn på uttak av utstyr, reisekostnader m.m, samt at det

fra administrasjonen og styret sin side ble lagt vekt på enda større grad av kostnadsoppfølging. Dette var grep vi lyktes godt med, og i 2023 økte inntektene til knappe kr. 10,9 mill., og overskuddet økte til knappe kr. 1,2 mill. Budsjettert resultat for året var omtrent kr. 0, og resultatet utgjør dermed et solid positivt avvik.

Overskuddet i 2023 bidrar til å øke klubbens egenkapital til knappe kr. 10,6 mill. Med en egenkapitalandel på 88% og likviditetsgrad 1 på 4,7 ved utgangen av året, vurderes både klubbens soliditet og likviditet å være god. Dette er en utvikling som styret er godt fornøyd med. Styret mener dette er viktig for at klubben skal ha økonomi til å møte kommende investeringsbehov og -ønsker de neste årene. Allerede i 2024/2025 er det behov for å bytte dekke på Obos-banen, samt skifte ut lysanlegget på banen.

Regnskapstall for Storhamar Fotball siste 5 år

År	Inntekter	Overskudd	Egenkapital
2023	10 853 323	1 164 837	10 570 619
2022	9 058 092	- 868 530	9 405 782
2021	7 495 474	124 858	10 274 312
2020	7 868 551	1 690 041	11 965 970
2019	9 265 268	-504 331	8 304 188

Utvikling i antall medlemmer og aktive

År	Aktive kvinner	Aktive menn	Totalt antall aktive	Andre medlemmer
2023	321	476	797	281
2022	298	480	778	184
2021	320	528	848	190

Storhamarfondet

Storhamarfondet har i 2023 hjulpet 45 barn og unge, fra 33 familier, og fra 11 forskjellige nasjonaliteter til å spille fotball i Storhamar IL Fotball. Fondet sikrer at barn og unge får delta i klubbens aktiviteter, uansett økonomisk bakgrunn. Fondet har i hovedsak dekket treningsavgift og medlemskontingent, men også treningsutstyr til de som har trengt det. Fondet har også sendt fire spillere i klubben på turneringer i utlandet sammen med laget sitt, og dermed vært med å skape gode minner.

Storhamarfondet er mer enn bare økonomisk støtte, men også et integreringstiltak. Som en del av ordningen har familiemedlemmer til de som har mottatt støtte vært med på dugnader, der de har vært sosiale med andre foreldre i klubben og på den måten utvidet sitt nettverk.

Prisene økes over alt, og folk får generelt dårligere råd. Derfor tror vi at mange vil trenge støtte fra fondet i 2024 for at barna deres skal kunne fortsette å spille fotball med vennene sine i Storhamar IL Fotball.

Totalt kr. 188.187 fra fondet er brukt til å dekke treningsavgifter, utstyr, deltakelse på turneringer og fotballskoler i 2023. Gjennom året er det innbetalt kr. 129.090 fra ulike sponsorer, og saldoen på fondet ved utgangen av året er på kr. 132.291. En stor takk til alle dere som bidrar til å gjøre hverdagen lettere for flere!

Bærekraft

Storhamar IL fotball ønsker å være en sentral aktør i lokalsamfunnet og streber etter å bidra til et bærekraftig samfunn gjennom vårt daglige arbeid. Vi har valgt ut spesifikke FNs bærekraftsmål som vi anser som mest relevante for vårt arbeid:

- *Mål nr 1: Utrydde fattigdom og Mål nr 10: Mindre ulikhet*
Vi har etablert Storhamarfondet, som aktivt bidrar til å sikre at alle, uavhengig av økonomisk bakgrunn, har mulighet til å delta i fotballaktiviteter.
- *Mål nr 3: God helse og livskvalitet*
Gjennom et omfattende aktivitetstilbud fra 5 år og opp til seniornivå legger vi et viktig grunnlag for god helse og livskvalitet for alle våre medlemmer. Klubben legger også vekt på sunne alternativer i kiosken og under arrangementer, og har lenge vært en stolt EatMoveSleep-ambassadør.
- *Mål nr 5: Likestilling mellom kjønnene*
Storhamar IL fotball har en jenteandel på ca 40%, og med over 300 aktive jenter så er klubben en stor jenteklubb i kretsen. Det legges stor vekt på å sikre rett til lik utfoldelse for både jenter og gutter i klubben. Klubben tilstreber også lik kjønnsrepresentasjon i styre og utvalg, og det jobbes aktivt for å øke andel kvinnelige trenere.

Priser i året

FUTH-prisen

Prisen deles ut til en eller flere av våre ildsjeler som i løpet av året eller gjennom flere år i meget stor grad bidrar til fotballens beste (F), og/eller sørger for god utvikling av spillere og klubb (U), og/eller bidrar til god treningskultur og sterk treningsvilje blant våre trenere/spillere (T) og og/eller bidrar med holdningsskapende arbeid for våre spillere (H).

Årets tildeling gikk til Geir Osvald Storengen for hans mange år som dommerkoordinator i klubben. Vi gratulerer.

NFFs Honorære lederstipend

Avtroppende styreleder Nina Stokke Tronsrud fikk tildelt NFFs Honorære lederstipend under NFF Indre Østlands fotballgalla 10. februar 2024. Nina går av som styreleder i Storhamar IL fotball ved årsmøtet 20. mars etter 5 år i vervet, derfor var det gledelig at hun som en avslutning fikk tildelt denne prisen. Daglig leder i Storhamar IL fotball har følgende å si om Ninas tid som styreleder: "Nina er en sterk og tydelig leder. Hun er strukturert og har et sterkt fokus på økonomi, noe som er viktig i all idrett. Hun trekker opp retningslinjer for oss som klubb, som gir ordet kvalitetsklubb innhold og handling i den daglige driften." Vi gratulerer.

Styret vil takke alle våre medlemmer, dommere, sponsorer, frivillige og ansatte for den tillit og innsats dere har vist i året som har gått. Styret er overbevist om at arbeidet kommer nærmiljøets barn og unge til gode. Styret og administrasjon ser fram mot nytt år med videre utvikling av klubben vår. Styret ønsker alle lykke til med ny sesong.

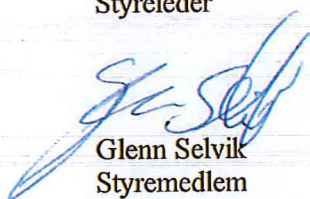
Hamar 6. mars 2024
Styret i Storhamar IL Fotball



Nina Stokke Tronsrud
Styreleder



Thomas Windjusveen Olsen
Nestleder



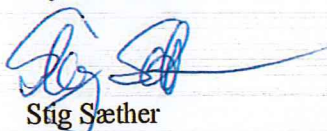
Glenn Selvik
Styremedlem



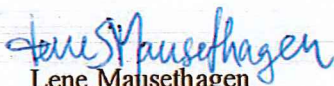
Ole Anders Holstad Vestby
Styremedlem



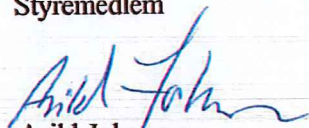
Hanne Andresen Midtmoen
Styremedlem



Stig Sæther
Styremedlem



Lene Mausethagen
Varamedlem



Arild Johansen
Daglig leder



Årsregnskap 2023 Storhamar Fotball

Resultatregnskap
Balanse
Noter til regnskapet

Org.nr.: 983 800 351

Resultatregnskap

Storhamar Fotball

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2023	2022
Salgsinntekt		7 529 166	6 279 297
Annen driftsinntekt		3 324 157	2 778 795
Sum driftsinntekter		10 853 323	9 058 092
Varekostnad		3 168 822	3 227 413
Lønnskostnad	1	3 879 625	3 882 515
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	2	349 362	521 744
Annen driftskostnad	1	2 350 142	2 321 463
Sum driftskostnader		9 747 952	9 953 135
Driftsresultat		1 105 371	-895 042
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		66 689	33 106
Annen rentekostnad		7 223	6 593
Resultat av finansposter		59 466	26 513
Årsresultat	3	1 164 837	-868 530
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		1 164 837	0
Overført fra annen egenkapital		0	868 530
Sum overføringer		1 164 837	-868 530

Balanse

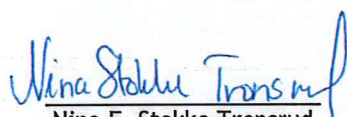
Storhamar Fotball

Eiendeler	Note	2023	2022
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	2	7 738 970	8 104 732
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	2	138 849	247 449
Sum varige driftsmidler	2	<u>7 877 819</u>	<u>8 352 181</u>
Sum anleggsmidler		<u>7 877 819</u>	<u>8 352 181</u>
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		74 675	293 518
Fordringer			
Kundefordringer		102 417	26 899
Andre kortsiktige fordringer		490 821	72 608
Sum fordringer		<u>593 239</u>	<u>99 507</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.		3 472 368	2 243 824
Sum omløpsmidler		<u>4 140 282</u>	<u>2 636 849</u>
Sum eiendeler		<u>12 018 101</u>	<u>10 989 030</u>

Balanse Storhamar Fotball

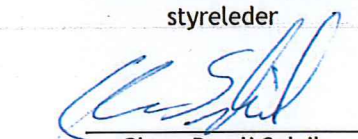
Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		10 570 619	9 405 782
Sum opptjent egenkapital		<u>10 570 619</u>	<u>9 405 782</u>
Sum egenkapital	3	<u>10 570 619</u>	<u>9 405 782</u>
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Andre avsetninger for forpliktelser	4	572 667	630 221
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		61 678	245 021
Skyldig offentlige avgifter		368 410	323 213
Annen kortsiktig gjeld		444 727	384 793
Sum kortsiktig gjeld		<u>874 815</u>	<u>953 027</u>
Sum gjeld		<u>1 447 482</u>	<u>1 583 247</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>12 018 101</u>	<u>10 989 030</u>

Hamar, 06.03.2024
Styret i Storhamar Fotball


Nina E. Stokke Tronsrud
styreleder


Thomas Windjusveen Olsen
nestleder


Stig Erik Sæther
styremedlem


Glenn Bergli Selvik
styremedlem


Hanne Andresen Midtmoen
styremedlem


Ole Anders Holstad Vestby
styremedlem


Arild Karl Johansen
daglig leder

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Noter 2023

Note 1 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	3 198 213	3 207 085
Arbeidsgiveravgift	581 719	571 518
Pensjonskostnader	0	0
Andre ytelser	99 693	103 911
Sum	3 879 625	3 882 515

Selskapet har i 2023 sysselsatt 5 årsverk.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	732 951	0
Annen godtgjørelse	3 300	0
Sum	736 251	0

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2023 utgjør kr 75 576.

Note 2 Anleggsmidler

	Bygninger og tomter	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.23	14 038 469	63 611	1 585 441	15 687 521
Tilgang kjøpte driftsmidler	-160 000		35 000	-125 000
Anskaffelseskost 31.12.23	13 878 469	63 611	1 620 441	15 562 521
Akkumulerte avskrivninger 31.12.23	6 535 184	63 611	1 085 906	7 684 701
Av- og nedskrivninger pr. 31.12.23	6 535 184	63 611	1 085 906	7 684 701
Bokført verdi 31.12.23	7 343 285	0	534 534	7 877 820
Årets ordinære avskrivninger	176 562		172 800	349 362
Økonomisk levetid	5-40 år	5 år	3-10 år	

Klubbhuset på Presterud hadde oppstart i 2014 og stod ferdig i 2018, opprinnelig avskrivningsprofil var 5 år. Etter ny vurdering i 2018 anses levetiden å være en god del lenger og ny avskrivningsprofil er satt til 20 år. Estimattendringen er behandlet slik at gjestående balanseført verdi avskrives over resterende 16 år.

Ny fotballhall er tatt i bruk i mars 2019. Bygget er dekomponert i hall, ventilasjon og kunstgress med avskrivningstider på hhv. 40 år, 25 år og 15 år.

Det er mottatt mva-refusjon og spillemidler for denne hallen med kr. 6 638 118, tilgang av driftsmidler er redusert med tilsvarende beløp.

Noter 2023

Note 4 Egenkapital

	<u>.Annen egenkapital</u>	<u>Sum egenkapital</u>
<u>Pr. 01.01.2023</u>	<u>9 405 782</u>	<u>9 405 782</u>
Årets resultat	1 164 837	1 164 837
<u>Pr. 31.12.2023</u>	<u>10 570 619</u>	<u>10 570 619</u>

Note 4 Avsetning for forpliktelser

Storhamar Fotball har mottatt tilskudd som skal dekke fremtidige drift- og vedlikeholdskostnader på aktivitetsparken. I 2023 er det benyttet kr 27 375 til vedlikehold, saldo pr 31.12.23 er kr 411 275.

Uavhengig revisors beretning

Til årsmøtet i Storhamar IL Fotball

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Storhamar IL Fotball.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none">Balanse per 31. desember 2023Resultatregnskap 2023Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	<p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none">Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, ogGir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dens resultat for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
---	--

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen.

Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.



Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Tom Erik Lehne
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tom Erik Lehne

Statsautorisert revisor

På vegne av: BDO AS

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-983096

IP: 188.95.xxx.xxx

2024-03-12 20:07:35 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 2LBED-0K138-60T8D-0QFQE-6MNGZ-2HFY

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Kontrollutvalgets beretning for 2023

I henhold til NIFs lov § 2-12 avgir herved Kontrollutvalget i Storhamar IL fotball sin beretning.

Uttalelse om årsregnskapet og Idrettslagets anliggender for øvrig

Kontrollutvalget skal påse at organisasjonsleddets virksomhet drives i samsvar med organisasjonsleddets og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak, og ha et særlig fokus på at organisasjonsleddet har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer.

Kontrollutvalget skal forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøte, og avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

Kontrollutvalget skal føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til årsmøte.

Vi har utført følgende handlinger:

Vi har gjennomgått protokoll for årsmøtet, styrets protokoller, samt andre dokumenter utvalget har funnet det nødvendig å gjennomgå. Vi har fått alle opplysninger som vi har bedt om fra idrettslagets styre og administrasjon. Vi har gjennomgått styrets årsberetning for 2023 og det styrebehandlete årsregnskapet for 2023.

Vi har gjennomført møte med engasjert revisor og gjennomgått revisors beretning. For regnskapsrevisjon vises til revisjonsberetning.

Regnskapet viser et overskudd på kr 1 164 837, og ved årsavslutning 2023 ble den frie egenkapitalen økt med samme beløp og er ved utgangen av 2023 på kr 10 570 619.

Kontrollutvalget har følgende merknader til forvaltningen av idrettslaget:


Basert på det materialet vi har fått oss forelagt, er det ikke grunnlag for ytterligere merknader ut over det som framgår av denne beretningen.

Konklusjon

Kontrollutvalget anbefaler at styrets beretning og Storhamar IL fotball sitt årsregnskap for 2023 godkjennes av årsmøtet.

Hamar, 6.mars 2024


Lars Opsahl


Hanne Wesche

Saksfremlegg til årsmøte i Storhamar IL fotball 2024

Sak 10 Behandling av forslag og saker

Sak 10.1 Revidering av vedtekter

Saksopplysninger

Gjeldende vedtekter, *Lov for Storhamar fotball*, ble vedtatt 07.03.22 av styret (endringene i 2022 var av en slik karakter at det da ikke var nødvendig med fremleggelse for årsmøtet).

Idrettsstyret har vedtatt ny lovnorm for idrettslag basert på vedtak på idrettstinget i 2023 (se beskrivelse av endringer på Idrettsforbundets sider [her](#)). **Ny lovnorm** gjelder fra 01.01.24. Alle idrettslag må derfor oppdatere egen lov slik at den blir i samsvar med gjeldende lovnorm. I og med klubbens vedtekter/lov allerede var basert på forenklet lovnorm og har omsetning/medlemstall over fastsatt terskelverdi så har ny lovnorm få konsekvenser utover språklige justeringer. Endringene som har konsekvenser for SF er:

- Det er ikke lenger krav til å ha varamedlemmer i styret, ref. §10 (3).14. Dagens krav er minst ett varamedlem, og er det antallet som står i gjeldende vedtekter. I ny lov er varamedlemmer nå frivillig. Styret mener imidlertid det er fornuftig å fortsette med varamedlem da det kan være positivt for rekrutteringen til styret.
- Valgfritt å sette inn formulering i §10(5) 2. setning om at *Valgkomiteen arbeider iht. egen instruks vedtatt av årsmøtet*. Pr i dag har ikke SF egen instruks for valgkomiteen. Det er tilsvarende frivillig med en instruks for kontrollutvalget, ref. §10(4), men dette er allerede på plass hos oss. Den ble vedtatt på årsmøtet i 2022. Styret mener det er fornuftig å ha en instruks for valgkomiteen da det tydeliggjør rammene og arbeidet for valgkomiteen.

Lovnormens §13, jf. NIFs lov § 2-2, beskriver hvordan lovendring skal gjennomføres. Så lenge endringene er i tråd med NIFs lovnorm er det strengt tatt tilstrekkelig at styret vedtar endringene, uten å gå via årsmøtet. Det er øvrige endringer som krever årsmøtets vedtak. Imidlertid presiseres det i veiledningen til de nye endringene at hvis man velger å ta inn i loven punkter som i utgangspunktet er valgfrie, så skal de fremlegges for årsmøtet for vedtak. Dette innebærer at å ta inn formulering om instruks for valgkomiteen vil innebære at reviderte vedtekter må fremlegges for årsmøte for vedtak.

Utover dette så har dagens vedtekter feil i det formelle navnet. Dagens vedtekter er benevnt *Lov for Storhamar fotball*, mens det formelt riktige navnet er *Storhamar IL fotball*. Dette bør justeres samtidig med øvrige endringer.

Styrets innstilling

Styret foreslår for årsmøtet at fremlagte forslag, se vedlegg nr. 7, vedtas som ny *Lov for Storhamar IL fotball*. Vedtaket innebærer følgende:

- Reviderte vedtekter/lov er i tråd med NIFs gjeldende lovnorm fra 01.01.24
- Navn på vedtekter/lov inkluderer *IL* slik at navnet blir formelt riktig
- Valg om å fortsette med 1 varamedlem til styret
- Valg om å innføre instruks for valgkomiteen. Instruksen skal fastsettes av årsmøtet.

Sak 10.2 Vedta instruks for valgkomiteen

Saksopplysninger

I tråd med styrets innstilling om å legge inn følgende nye krav i vedtektene: *Valgkomiteen arbeider iht til instruks fastsatt av årsmøtet*, har styret utarbeidet forslag til instruks for valgkomiteen. Se vedlegg nr. 12.

Sak 10.3 Orientering om ny strategi for klubben for perioden 2024 - 2027

Saksopplysninger

Styret har siden 2020 jobbet etter virksomhetsplan gjeldende for perioden 2020-2023. Høsten 2023 igangsatte styret arbeidet med ny plan for ny periode 2024-2027. Styret gjennomførte to samlinger hvor det ble arbeidet med utvikling av den nye strategien. Både sportslig utvalg og trenerforum ble involvert i prosessen, og det ble også lagt ut informasjon på hjemmesiden hvor klubbens medlemmer ble invitert til å komme med innspill i prosessen.

Endelig plan ble vedtatt i styremøtet 24.01.24., se vedlegg nr. 9. Virksomhetsplanen inkluderer *Virksomhetsidè, Visjon, Verdier og Strategiske mål* med tilhørende delmål, tiltak og måleparametere.

Styret mener at klubbens virksomhetsidè, visjon og verdier har stått seg godt og har derfor valgt å holde disse uendret.

Nytt hovedmål er definert som: *Storhamar fotball skal tilby et godt fotballtilbud til alle i vårt nærmiljø, fra 5 år og helt opp til og med seniornivå. Klubben skal også ta en tydelig rolle i utviklingen av lokalsamfunnet utover fotballtilbud.* Gjennom dette hovedmålet ønsker styret å få frem at klubben, i tillegg til det sportslige fotballtilbudet, også har en viktig rolle i lokalsamfunnet for øvrig. Denne strategiplanen har også tydeliggjort 3 klare sportslige målsettinger for den kommende perioden:

- Hindre frafall
- Sørge for rekruttering og utvikling av trenere og dommere
- Styrke samarbeidet internt og eksternt

Dette vil være målsettinger som danner grunnlaget for sportslig plan og hvilket fokus og prioriteringer klubben vil ha i denne perioden.

I tillegg er det satt mål for støtteområdene *Anlegg, Turneringer/arrangement, Økonomi og Organisasjon*. Målene og prioriteringene på disse områdene er ment å støtte oppunder hovedmålene og de sportslige målsettingene.

Styret vil gjennom 2024 jobbe videre med å konkretisere tiltak og måleparametere. Vurdering av tiltak vil uansett også være viktig å gjøre fortløpende, og spesielt i forbindelse med fastsetting av nye budsjetter.

Styreleder vil i årsmøtet gå gjennom strategiplanen for 2024-2027 og ønsker innspill og tilbakemeldinger fra årsmøtet.

Styrets innstilling

Årsmøtet tar fremlagt strategiplan til orientering. Årsmøtet ber styret om å ta med seg fremkomne innspill i møtet i det videre arbeidet.

Sak 10.4 Forslag om innføring av honorar for styret, kontrollutvalg og valgkomitè

Saksopplysninger

Det er mange i klubben som legger ned mye tid for klubben på dugnad, men det å inneha et årsmøtevalgt verv innebærer et spesielt ansvar som er en tilleggsdimensjon til selve innsatsen som nedlegges av tid. Med en omsetning på 10 mill. kr og flere ansatte så er klubben å regne som en bedrift. Og som styremedlem har man både et formelt og et juridisk ansvar for å lede denne bedriften. Utover refusjon av treningsavgift for 1 barn og fritak for pålagt dugnad fra klubben via laget, er det i dag ingen godtgjørelser for verv i styre, kontrollutvalg og valgkomite. For dem som har aktive barn betyr dette da noe godtgjørelse/kompensasjon. Men har man et slikt verv, uten å ha aktive barn, så betyr det i praksis at man må betale for å ha vervet (må betale medlemsavgift).

Styret har fått innspill fra valgkomiteen om at honorarer for styret bør vurderes for å gjøre det noe mer attraktivt for å ta på seg et verv.

Innføring av honorarer i tråd med innstillingen innebærer følgende kostnader:

- Styret (totalt 7 stk): Kr. 45.000
- Kontrollutvalg (totalt 3 stk): Kr. 5.500
- Valgkomite (totalt 3 stk): Kr. 4.500

Totalt sett betyr utgjør dette kr. 55.000. Men treningsavgifter vil da ikke lenger refunderes for disse vervene, noe som vil redusere merkostnaden. Nivået på dette avhenger av hvorvidt innehaver av vervet har aktive barn, og på hvilket nivå. Om alle 13 har aktive barn med en treningsavgift på snitt ca 1700 kr så vil man spare ca. kr. 20.000 i refunderte treningsavgifter. Nettokostnaden vil da bli ca kr. 35.000.

Til tross for noe økte kostnader så mener styret det er grunnlag for å vurdere innføring av honorarer for de årsmøtevalgte vervene (styre, kontrollutvalg og valgkomitè).

Oppsummert er begrunnelsen fra styret for å fremme saken:

- Honorarene er ikke ment å godtgjøre tid/innsats, da dette forutsettes fortsatt løst som frivillig innsats på dugnad, men honoraret er ment å anerkjenne det spesielle ansvaret som er tillagt vervene. Spesielt gjelder dette det juridiske ansvaret for styret. Styreleder har i sin funksjon også et utvidet formelt ansvar.
- Med honorarer så blir godtgjørelsen lik, uavhengig av om man har med aktive barn eller ikke.
- Fjerning av refusjon av treningsavgifter til årsmøtevalgte verv gjør det ryddigere, og refusjon av treningsavgifter skjer da bare i tilknytning til lagene.
- Merkostnaden med å innføre honorarer er ikke på et nivå som vil gå utover annen aktivitet i klubben.

Styrets innstilling

Årsmøtet vedtar å innføre honorarer for de årsmøtevalgte organene som følger:

- *Styret:*
 - Styreleder: Kr. 15.000
 - Nestleder: Kr. 7.500
 - Styremedlem: Kr. 5.000
 - Varamedlem: Kr. 2.500
- *Kontrollutvalg:*
 - Leder: Kr. 2.500
 - Medlem: Kr. 2.000
 - Varamedlem: Kr. 1.000
- *Valgkomitè:*
 - Leder: Kr. 2.000
 - Medlem: Kr. 1.500
 - Varamedlem: Kr. 1.000
- Honorarene utbetales ved slutten av året og tilfaller den som har innehar rollen ved utgangen av året (og har hatt det siden årsmøte).
- Innføring av honorar innebærer at treningsavgift ikke lenger refunderes for disse vervene.
- Styret fritas for pålagte dugnader fra klubben gjennom lagene, mens vervene i kontrollutvalg og valgkomitèen ikke fritas.

Sak 11 Fastsette medlemskontingent og treningsavgift

Saksopplysninger

Klubbens vedtekter sier i §10 (3) punkt 11 at årsmøte skal *Fastsette medlemskontingent på minst kr 50, og treningsavgift, eller gi styret fullmakt til å fastsette treningsavgifter*. Vedtaket som ble gjort på fjorårets årsmøte var som følger, ref. sak 11:

Årsmøtet fastsetter medlemsavgiften for 2024 til kr. 300.

Årsmøtet gir styret fullmakt til å fastsette treningsavgift for 2024.

I tråd med fullmakt fra årsmøtet i 2023 har styret fastsatt treningsavgifter for 2024. Styret har vært opptatt av at treningsavgiftene ikke skal økes 2 år på rad, (treningsavgiftene ble økt i 2023 etter å ha vært uendret i flere år) og har derfor vedtatt å holde avgiftene uendret fra 2023 til 2024. Dette har dermed vært en viktig forutsetning for budsjettet for 2024.

Styret diskuterte innspillet som kom på årsmøtet i fjor knyttet til forslag om å ha større forskjeller i treningsavgifter basert på årgangens antall treningstimer. Styret mener at treningsavgiften ikke bare reflekterer antall timer på treningsfeltet, men også dekker en rekke andre kostnadskrevende faktorer. Å øke treningsavgiftene ytterligere i ungdomsfotballen kan potensielt føre til økt frafall, noe som ville være uheldig. Styret mener at treningsavgiftene uansett er relativt lave og at derfor kan forsvares å ikke ha for store nivåforskjeller. Styret har vedtatt å holde treningsavgiftene uendret etter at de ble økt i 2023. Gjeldende treningsavgifter er tilgjengelig på hjemmesiden, ref. <https://www.storhamarfotball.no/trenings-og-medlemsavgift/>

Medlemsavgift for 2024 er fastsatt til kr. 300 basert på årsmøtets vedtak i 2023.

Både medlems- og treningsavgifter bør være fastsatt ved årets begynnelse slik de kan faktureres ut på nyåret. Styret ber derfor om at årsmøtet tar stilling til medlems- og treningsavgift for 2025 i dette årsmøtet.

Styret ser ingen grunn til å endre nivået på medlemsavgiften fra 2024 til 2025 da denne er lik i hele Storhamaralliansen. Styret ber om fullmakt fra årsmøtet til å fastsette treningsavgiftene for 2025 når styret ser hvordan den økonomiske situasjonen er ved utgangen av 2024 og hvilke planer som legges for budsjett 2025.

Styrets innstilling

Årsmøtet tar styrets fastsettelse om nye treningsavgifter for 2024 til orientering.

Årsmøtet fastsetter medlemsavgiften for 2025 til kr. 300.

Årsmøtet gir styret fullmakt til å fastsette treningsavgift for 2025.

Sak 12 Vedta idrettslagets budsjett

Saksopplysninger

I tråd med § 10 (3) punkt 12 i klubbens vedtekter skal årsmøtet vedta budsjett for idrettslaget. Styret utarbeidet og behandlet 24.01.24 sitt forslag til budsjett, se vedlegg nr. 10. Etter et økonomisk utfordrende år i 2022 med et relativt stort underskudd ble det i 2023 tatt en del grep for å styrke inntektssiden og redusere kostnadene. Dette hadde effekt og ga et overskudd i 2023 på nærmere 1,2 mill. kr som bidrar til styrking av likviditet og egenkapital. Klubben har et stort anlegg som krever vedlikehold og utvikling, og klubben har også ønske om å gjøre ytterligere løft. Klubben står nå foran nødvendig utskifting av dekke på Obos-banen, og det er behov for å skifte ut banelysene. Begge deler er store økonomiske løft. Utskifting av dekket på Obos-banen er ekstra krevende siden det er knyttet usikkerhet til valg og kostnader for nye ifyll-løsninger (granulat må nå erstattes med annet ifyll). Selv om det er gode muligheter for støtte til disse investeringene, så vil det uansett kreve midler fra klubben, og i alle fall i en mellomperiode til moms og spillemidler refunderes. Som del av arbeidet med budsjettet for 2024 har styret derfor vært opptatt av å legge et budsjett som bidrar til å styrke klubbens økonomi ytterligere. Dette for at klubben fortsatt skal være i stand til å ta de investeringene som klubben trenger og ønsker for å opprettholde og videreutvikle tilbudet på Prestrud. For å få til dette så mener styret derfor det er nødvendig å legge opp til et budsjett i 2024 med et forventet overskudd på vel 0,5 mill. kr.

Risikoen i budsjettet er knyttet til inntektssiden, og da spesielt påmeldinger til klubbens turneringer, men styret mener at nivået i budsjettet for turneringsinntekter på 4,25 mill. kr (ca 0,5 mill. kr lavere enn faktiske inntekter i 2023) er et realistisk anslag. De øvrige inntektene er det mindre usikkerhet tilknyttet. Styret har valgt å holde treningsavgiftene i 2024 uendret fra 2023 (se egen sak 11)

Klubben opplever også press på kostnader, men med fortsatt god kontroll og styring av kostnadene så mener styret at totale driftskostnader på knappe 9,6 mill. kr skal være et riktig nivå å styre etter i 2024.

Oppsummert så betyr dette at styret fremlegger et budsjett med sum drifts- og finansinntekter på totalt 10,1 mill. kr og tilhørende driftskostnader på 9,6 mill. kr. Dette vil da gi et positivt årsresultat på kr. 550.000.

Styrets innstilling

Årsmøtet vedtar budsjett for 2024 med inntekter på 10,1 mill. kr og et positivt årsresultat på kr. 550.000.

Sak 13 Behande idrettslagets organisasjonsplan

Saksopplysninger

Styret vedtok beskrivelse av organisasjonsplan for klubben i styremøte 21.02.24, se vedlegg nr. 11. Organisasjonsplanen er i tråd med de faktiske forhold som er gjeldende i klubben ved inngangen til 2024. Valg som gjennomføres på årsmøtet vil innebære behov for å oppdatere organisasjonsplanen.

Styrets innstilling

Årsmøtet godkjenner fremlagt organisasjonsplan for 2024. Årsmøtet ber om at fremlagt organisasjonsplan oppdateres-med bakgrunn i valgene som blir gjort i sak 14.

Sak 14.3 Valg av representanter til ting og møter

Saksopplysninger

I tråd med § 10 (3), punkt 14 c i klubbens vedtekter skal årsmøtet velge representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett i, eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.

Styret mener det vil være lite hensiktsmessig at årsmøtet skal oppnevne representanter til slike foraer uten å vite når de blir avholdt og i hvilken grad de vil passe for de aktuelle deltakerne. Styret mener derfor det er mer hensiktsmessig at styret gjør disse vurderingene når invitasjonene kommer og utpeker aktuelle representanter.

Styrets innstilling

Årsmøtet gir styret fullmakt til å oppnevne representanter til de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett i.

Sak 14.4 Valg av valgkomitè

Saksopplysninger

I tråd med §10 (3) punkt 14 i klubbens vedtekter skal årsmøtet velge valgkomitè etter innstilling fra styret. Valgperioden er 1 år.

Styret har følgende forslag til valgkomitè:

Leder: Arve Fuglum (var varamedlem i forrige periode)
Medlem: Liv Berit Karlsen (ny)
Varamedlem: Atle Holstad (var leder i forrige periode)

Sak 15 Engasjere revisor til å revidere idrettslagets regnskap

Saksopplysninger

I tråd med § 10 (3), punkt 15 i klubbens vedtekter skal årsmøtet engasjere revisor til å revidere idrettslagets regnskap. BDO AS har i flere år vært klubbens revisor. I forbindelse med bytte av ansvarlig revisor i BDO i 2023 fra Tollef Halvorsen til Tom Erik Lehne ble ny fastprisavtale inngått med BDO. Styret mener at avtalen med BDO fungerer og er hensiktsmessig for klubben. BDO ønsker å fortsette som revisor. Basert på dette ser styret ingen grunn til å hverken gjøre endringer på avtalen eller å igangsette prosess for å bytte revisor. Styret anbefaler derfor å fortsette med dagens avtale med BDO AS som revisor for klubben.

Styrets innstilling

Årsmøtet viderefører sitt engasjement av BDO AS som revisor for klubben.



LOVNORM FOR IDRETTSLAG

Vedtatt av Idrettsstyret 13.12.23 med ikrafttredelse 01.01.24

LOV FOR STORHAMAR IL FOTBALL

Stiftet 20. mars 1935.

Sist endret 20.03.2024

§ 1 Formål

Idrettslagets formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF). Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på de verdier som er vedtatt av Idrettstinget.

§ 2 Organisasjon

- (1) Idrettslaget er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer. Idrettslaget inngår i en idrettslagsallianse med Storhamar Allianseidrettslag. For regler om idrettslagsallianser, gjelder [NIFs lov § 10-7](#).
- (2) Idrettslaget er medlem av Norges Fotballforbund. For regler om idrettslagets plikt til å være medlem av et særforbund, gjelder [NIFs lov § 10-1 \(4\)](#).
- (3) Idrettslaget er medlem av NIF og dermed tilsluttet Innlandet idrettskrets og er tilsluttet Hamar Idrettsråd.
- (4) For regler om representasjonsrett, gjelder [NIFs lov § 10-3 \(1\)](#).
- (5) For regler om idrettslagets plikt til å overholde overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak, gjelder [NIFs lov §§ 2-2 og 2-3](#).

§ 3 Medlemmer

- (1) For regler om opptak av medlemmer, utmelding, fratakelse av medlemskap mv., gjelder [NIFs lov §§ 10-4 og 10-6](#).
- (2) For idrettslagets plikt til å registrere opplysninger i idrettens medlems- og organisasjonsregister, gjelder [forskrift om idrettens medlems- og organisasjonsregister, jf NIFs lov § 10-5](#).

§ 4 Kjønnfordeling

For regler om kjønnfordeling i styre, utvalg mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i

overordnet organisasjonsledd, gjelder [NIFs lov § 2-4](#).

§ 5 Regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

For regler om stemmerett, valgbarhet og forslagsrett, gjelder [NIFs lov §§ 2-5, 2-6 og 2-7](#).

§ 6 Inhabilitet

For regler om inhabilitet, gjelder [NIFs lov § 2-8](#).

§ 7 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

For regler om vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll, gjelder [NIFs lov § 2-9](#).

§ 8 Refusjon av utgifter og godtgjørelse

For regler om refusjon av utgifter og godtgjørelse, gjelder [NIFs lov § 2-10](#).

§ 9 Regnskap og revisjon mv.

For regler om regnskap og revisjon mv., gjelder [NIFs lov §§ 1-7, 2-11, 2-13 og 2-14](#).

§ 10 Årsmøtet

- (1) Årsmøtet er idrettslagets høyeste myndighet, som avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.
- (2) Ordinært og ekstraordinært årsmøte gjennomføres i samsvar med denne lov og [NIFs lov §§ 2-15, 2-16, 2-17, 2-19, 2-20](#).
- (3) Årsmøtets oppgaver:
 1. Godkjenne de stemmeberettigede medlemmene
 2. Velge dirigent(er)
 3. Velge protokollfører(e)
 4. Velge to medlemmer til å underskrive protokollen
 5. Godkjenne forretningsorden
 6. Godkjenne innkallingen
 7. Godkjenne saklisten
 8. Behandle idrettslagets årsberetning
 9. Behandle
 - a. idrettslagets regnskap
 - b. styrets økonomiske beretning
 - c. beretning fra kontrollutvalget
 - d. beretning fra engasjert revisor

10. Behandle øvrige saker som fremgår av godkjent sakliste
11. Fastsette
 - a. medlemskontingent på minst kr 50
 - b. eventuell treningsavgift, eller gi styret fullmakt til å fastsette treningsavgifter
12. Vedta idrettslagets budsjett
13. Behandle idrettslagets organisasjonsplan
14. Velge:
 - a. Styre med leder, nestleder, 4 styremedlemmer og ett varamedlem
 - b. Kontrollutvalg med leder, ett medlem og ett varamedlem
 - c. Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene
 - d. Valgkomité med leder, og ett medlem og ett varamedlem
 - e. Eventuelt øvrige valg i henhold til idrettslagets organisasjonsplan
15. Engasjere revisor til å revidere idrettslagets regnskap.

Valg til styret og kontrollutvalg gjøres for 2 år.

Ledere og nestledere velges enkeltvis. Øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet. Der det velges flere varamedlemmer skal det velges 1. varamedlem, 2. varamedlem osv.

For regler om stemmegivningen på årsmøtet, gjelder [NIFs lov § 2-21](#).

- (4) For regler om kontrollutvalget, gjelder [NIFs lov § 2-12](#). Kontrollutvalget arbeider iht egen instruks vedtatt av årsmøtet.
- (5) For regler om valgkomiteen, gjelder [NIFs lov § 2-18](#). Valgkomiteen arbeider iht. egen instruks vedtatt av årsmøtet.

§ 11 Idrettslagets styre

- (1) Idrettslaget ledes og forpliktes av styret, som representerer idrettslaget utad.
- (2) Styret er idrettslagets høyeste myndighet mellom årsmøtene, men visse beslutninger kan kun vedtas av årsmøtet iht. § 10 (3) og [NIFs lov § 2-22](#).
- (3) Forvaltningen av, og tilsynet med, alle deler av idrettslagets virksomhet hører under styret. Styret skal sørge for:
 - at idrettslagets formål ivaretas
 - forsvarlig organisering av idrettslagets virksomhet og økonomistyring
 - at beslutninger fattes i samsvar med overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak, idrettslagets lov og årsmøtets vedtak
 - registrere opplysninger iht. § 3 (2)
 - at det oppnevnes en ansvarlig for politiattestordningen

- at det oppnevnes en ansvarlig for barneidretten
- (4) Styret kan oppnevne komiteer/utvalg til ivaretagelse av løpende eller enkeltstående oppgaver, og utarbeide mandat/instruks for disse.
- (5) Styret skal oppnevne representanter til årsmøter/ting i overordnede organisasjonsledd dersom årsmøtet ikke har valgt representanter.
- (6) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst 2 av styrets medlemmer forlanger det.

§ 12 Grupper

- (1) Idrettslagets årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes, eventuelt delegerer dette til styret.
- (2) Dersom idrettslagets årsmøte, ved behandlingen av organisasjonsplanen, har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:
 - a) Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet eller oppnevnes av styret etter fullmakt fra årsmøtet.
 - b) Gruppen bør ha minst ett årlig møte der gruppen diskuterer gruppens økonomi og aktiviteten i gruppen, og forslår kandidater til gruppestyret, samt gir eventuelle innspill til saker som behandles av styret eller årsmøtet.
 - c) Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet eller av styret etter fullmakt fra årsmøtet.
 - d) Gruppestyret fastsetter eventuell treningsavgift innenfor rammen av fullmakt gitt av årsmøtet eller styret.
- (3) Gruppestyret eller representanter for grupper kan ikke inngå avtaler eller på annen måte forplikte idrettslaget uten fullmakt fra styret eller årsmøtet, og innenfor de rammer som er fastsatt av styret eller årsmøtet.

§ 13 Lovendring

For regler om lovendring, gjelder [NIFs lov § 2-2](#).

§ 14 Oppløsning, utmelding mv.

- (1) Idrettslaget kan vedta oppløsning:
 - a. ved et enstemmig vedtak om oppløsning på årsmøtet, eller
 - b. ved å vedta oppløsning med 2/3 flertall på to påfølgende årsmøter, der det etterfølgende årsmøtet må avholdes minimum tre måneder og maksimum 6 måneder senere.



En forutsetning for et gyldig vedtak om oppløsning, er at idrettslaget skriftlig varsler idrettskrets og særforbund senest 14 dager før idrettslagets årsmøte behandler forslag om oppløsning.

- (2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av idrettslaget. Vedtak om sammenslutning eller utmelding fra særforbund, og nødvendige lovendringer i tilknytning til dette, fattes med 2/3 flertall av årsmøtet.
- (3) For regler om utmelding og tap av medlemskap i NIF, gjelder [NIFs lov § 10-2](#).

Instruks valgkomite Storhamar IL fotball

Vedtatt av årsmøtet 20.03.24

Formål

Denne instruks gjelder for valgkomite i Storhamar IL fotball. Med *valgkomite* menes komite valgt av årsmøte i tråd med klubbens vedtekter (Lov for Storhamar IL fotball), §10 (3) punkt 14d. Instruks er utarbeidet i tråd med vedtektenes §10 (5) og innebærer at valgt komite skal arbeide i henhold til NIFs lov § 2-18 og denne instruks. Formålet med instruks er å gi en oversikt over valgkomiteens funksjoner, oppgaver og ansvar.

Valg av valgkomite og krav til komiteens medlemmer

Medlem av valgkomite er underlagt de valgbegrensninger som følger av klubbens vedtekter §5 (dvs. følge NIFs lov §§ 2-5, 2-6 og 2-7) Jf. samme bestemmelser kan medlem heller ikke være ansatt i klubben. Også for valgkomiteen gjelder klubbens vedtekter §4 vedr. kjønnsfordeling (dvs NIFs lov §2-4), som innebærer at begge kjønn skal være representert i komiteen.

Valgkomiteen i Storhamar IL fotball består (jf. Klubbens vedtekter §10 (3) punkt 14 d) av:

- Leder
- 1 medlem
- 1 varamedlem

Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret (ikke av valgkomiteen selv). Medlem av valgkomite som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen.

Valgkomiteens arbeid

Valgkomiteen er en uavhengig og selvstendig komite som skal legge frem innstilling på kandidater til alle tillitsverv (med unntak av valgkomite) som skal velges på Storhamar IL fotballs årsmøte. Ved riktig arbeid er dette klubbens viktigste komite for å sikre at riktige personer velges til å styre klubben. Det anbefales å ha dialog med styret under prosessen. Det er viktig at valgkomiteens medlemmer setter seg inn i klubbens vedtekter/lov (basert på lovnorm for idrettslag), og da spesielt regler knyttet til:

- Valgbarhet, ref. §5 (med henvisning til NIFs lov §§ 2-5, 2-6 og 2-7)
- Kjønnrepresentasjon, ref. §4 (med henvisning til NIFs lov §2-4)

Viktige prinsipper er at valgkomiteen må starte i god tid slik at ikke arbeidet preges av hast. Og alle kandidater skal være forespurt og sagt JA. Komiteens innstilling til årsmøtet skal foreligge sammen med andre saksdokumenter senest 1 uke før årsmøtet, jf klubbens vedtekter §10 (2) (med henvisning til NIFs lov §2-16 (3)).

Mer detaljert innebærer arbeidet følgende:

1. Forarbeid og kartlegging:

Start med arbeidet i god tid

- Sørg for å ha kunnskap om klubbens verdier, visjon og mål
- Lag en fremdriftsplan
 - Lag en tidsplan med oppstart av arbeidet i god tid før årsmøte
 - Hva og hvordan skal arbeidet utføres. Lag en oversikt over hvilke funksjoner som skal velges på årsmøte. Dette finnes det en oversikt over i klubbens vedtekter. I protokoll fra sist årsmøte finnes hvem som er på valg av disse. Avstem oversikten med styreleder.
 - Deleger oppgaver til alle i komiteen.
- Ha dialog med klubben/styret for å finne ut hvordan styret har fungert i perioden og hvilken kompetanse styret ser behov for fremover.

2. Kartlegging:

- Ta kontakt med alle som er på valg for å avsjekke om personen ønsker gjenvalg eller ikke.
- Forsøk å danne et bilde av hvilken kompetanse klubben har behov for i sitt arbeid.

3. Rekruttering:

- Gjør en kartlegging av mulige ressurser. Dette kan gjøres f.eks. ved:
 - Gjennomgang av medlemsregisteret
 - Legge ut informasjon på hjemmeside/sosiale medier, sende ut eposter til medlemmer osv.
 - Dialog med styret, administrasjon, folk i trener-/støtteapparat
- Ta kontakt med aktuelle kandidater
 - Gi en så nøyaktig beskrivelse av styrearbeidet som mulig
 - Legg vekt på at det gir glede og er sosialt
 - Fortell av vedkommende er viktig for klubben pga sin kompetanse, engasjement.....
 - **Ikke si: " det er ikke noe å gjøre"**
- Lag en oversikt over kandidater som har vært spurt og som evt. er mulig å ta kontakt med senere år. Sørg for at denne oversikten videreføres til neste års valgkomite.

4. Presentasjon på årsmøte:

- Lag en innstilling som viser en totaloversikt over styret, komiter og utvalg; både de som skal velges på årsmøte (regulert i klubbens lover), og de som skal fortsette. Se forslag
- Presenter hvem som har sittet i valgkomiteen og hvordan arbeidet har foregått.
- Valgkomiteen legger frem sin innstilling på klubbens årsmøte med begrunnelse for hvorfor disse kandidatene blir foreslått.
- Selve valget skjer etter retningslinjer gitt i loven og håndteres av årsmøtes møteleder.

MAL for Valgkomiteens innstilling til årsmøtet:

VALGKOMITEENS INNSTILLING TIL ÅRSMØTE I STORHAMAR IL FOTBALL XX.03.2X

Valgkomiteen har bestått av:

Leder:	xxxxxxx
Medlem:	xxxxxxx
Varamedlem:	xxxxxxx

Valgkomiteens arbeid:

«Her kan skrives noe om hvordan komiteen har arbeidet»

Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteens innstilling er som følger:

Styre:

Leder:	xxxxxxx	ikke på valg	1 år igjen
Nestleder:	xxxxxxx	på valg	2 år
Styremedlemmer:	xxxxxxx	ikke på valg	1 år igjen
	xxxxxxx	ikke på valg	1 år igjen
	xxxxxxx	på valg	2 år
Varamedlem:	xxxxxxx	på valg	2 år
	xxxxxxx	ikke på valg	1 år

Kontrollutvalg:

Leder:	xxxxxxx	på valg	2 år
Medlem:	xxxxxxx	ikke på valg	1 år igjen
Varamedlem:	xxxxxxx	på valg	2 år

Hamar, xx.03.2x

På vegne av valgkomiteen i Storhamar IL fotball

Xxxxxxxx

Leder valgkomite



FOTBALL

**STOHAMAR FOTBALLS
VIRKSOMHETSPLAN 2024-2027**

VIRKSOMHETSIDÉ

Storhamar fotball er en breddeklubb på Hamar Vest, som i unike og trygge omgivelser skal gi et godt fotballtilbud til barn, unge og voksne, uansett ferdighets- og ambisjonsnivå. Gjennom å arrangere cuper skal klubben sikre økonomi til å tilby gode rammebetingelser for sine medlemmer, samtidig som medlems- og treningsavgifter holdes så lave som mulig.

VISJON

Så mange som mulig – så lenge som mulig – så god som mulig

Storhamar fotball ønsker

- å gi alle som vokser opp og bor i nærmiljøet et godt fotballtilbud, uansett ferdighets- og ambisjonsnivå.
- å tilby en sportslig og sosial arena for folk i alle aldre, der det er attraktivt å engasjere seg både for utøvere, trenere, dommere og frivillige.
- å gi et best mulig sportslig og utviklende tilbud til alle medlemmer utfra egne forutsetninger og eget potensial.

VERDIER

Storhamar Fotball baserer sin aktivitet på verdiene til Norges Idrettsforbundet og Norges Fotballforbund:

NIF: *Fellesskap, Mestring, Ærlighet*

NFF: *FairPlay og Respekt, Trygg, Inkluderende, Modig*

Ut fra fellesverdiene i norsk idrett, har Storhamar Fotball tydeliggjort hva som skal prege oss og klubben vår. Verdiene beskriver hvordan vi er og hvordan vi vil bli.

Storhamar Fotballs verdier:

Glede, Inkludering, Respekt

Gjennom **GLEDE** skal fotballen i klubben oppfattes som en aktivitet med lite alvor. Det skal være gøy å ha tilknytning til Storhamar Fotball. I trening, på kamp, på sidelinja, i garderoben, på møter, på tribunen og på dugnader. Det skal være gøy å ha en rolle i Storhamar Fotball, både som spiller, trener, lagleder, foreldrekontakt, forelder, dommer, tillitsvalgt og ansatt. Og ikke minst – som motstander!

Alt klubben tilbyr og gjør skal være preget av **INKLUDERING**. All aktivitet skal være åpen for alle. Alle som ønsker kontakt med klubben skal tas ordentlig imot, uavhengig av når, hvor og hvordan. Vi skal bry oss om og jobbe for å lage gode og inkluderende miljøer for alle. Vi følger NFF sine tanker om inkludering som kan leses her: [Fordommer fordummer](#)

Alle i Storhamar Fotball skal vise **RESPEKT** for hverandre, for ledere, for trenere, for dommere, for motstandere og for foreldre. Vi skal vise respekt for klubben, for klubbens retningslinjer og beslutninger og også for andre klubber. I tillegg skal vi vise respekt for vårt fotballanlegg, nærområde og miljø.

Verdiene skal hjelpe oss med

- å skape et godt klubb- og lokalmiljø, der vi tar vare på hverandre.
- å skape gode holdninger som fører til et godt treningsklima.
- å være en klubb som er kjent for godt samarbeid og god oppførsel.

- å tydeliggjøre vår identitet.

STRATEGISKE MÅL

Hovedmål

Storhamar fotball skal tilby et godt fotballtilbud til alle i vårt nærmiljø, fra 5 år og helt opp til og med seniornivå. Klubben skal også ta en tydelig rolle i utviklingen av lokalsamfunnet utover fotballtilbud.

Sportslige målsetninger

1. **Hindre frafall**

Dette betyr at:

- SF skal ha en tydelig og hensiktsmessig sportslig plan som er godt forankret i klubben.
- SF skal systematisk finne årsaker og sette i gang tiltak for å redusere frafallet.
- SF skal sørge for at det er god kommunikasjon mellom trenerne, spillere og foreldre.
- SF skal kvalitetssikre at årgangene meldes på riktige nivåer i seriespillet.
- SF skal ha god dialog med øvrige idretter slik at dette kan kombineres.
- SF skal synliggjøre at vi har Storhamar-fondet som kan hjelpe med økonomiske utfordringer.

2. **Sørge for rekruttering og utvikling av trenere og dommere**

Dette betyr at:

- SF skal sørge for at alle årgangene har tilstrekkelig med trenerressurser fra foreldregruppen.
- SF skal legge til rette for å utvikle og kurse egne trenere.
- SF skal jobbe aktivt mot å rekruttere inn flere kvinnelige trenere.
- SF skal ha trenere og støtteapparat som jobber i tråd med klubbens mål, verdier og visjoner.
- SF skal ha ferdiglagde øktplaner som er tilgjengelige for trenerne.
- SF skal rekruttere godt og ha et planverk for oppstarten av miniligaen.
- SF skal utvikle egne dommere.

3. **Styrke samarbeidet internt og eksternt**

Dette betyr at:

- SF skal bygge robuste årganger, utvikle en inkluderende og god kultur og ha et godt samarbeid på tvers av årganger.
- SF skal sørge for forutsigbarhet i lagssammensetninger og eventuelle sammenslåinger fra år til år.
- SF skal legge til rette for samtreninger der det er behov.
- SF skal ha gode planer for hvordan hospitering gjennomføres.
- SF skal ha flere møteplasser der trenerne kan møtes på tvers.
- SF skal, både på jente- og guttesiden, ha et godt samarbeid med Ham/Kam og øvrige naboklubber.
- SF skal samarbeide godt med de andre lagene i Storhamaralliansen.
- SF skal oppfordre lag til å delta på samme turnering.
- SF skal ha et bredt tilbud av FUTH-akademi og fotballskoler.

- SF skal kommunisere tydelig slik at alle i klubben vet hva som forventes av dem og hva den enkelte kan forvente av klubben.

Løpende aktiviteter

- Drive tett oppfølging av samarbeidsavtalene med Ham-Kam – både på jente- og guttesiden.
- Drive tett oppfølging av samarbeidsavtalen i Allianseidrettslaget.
- Arrangere fotballskole
- Gjennomføre FUTH
- Jobbe langsiktig, strategisk og systematisk med trenerrekruttering
- Drive aktiv markedsføring ut mot foreldre til potensielle deltakere til Miniligaen
- Følge tett opp Miniligaens trener- og støtteapparat med god informasjon, kursing etc.
- Tidlig og tydelig informasjon ut til foreldre om forventninger
- Gjennomføre trenerkurs
- Gjennomføre trenerforum
- Sørg for å få på plass alle roller i støtteapparatene
- Klubben deltar på alle foreldremøter og bidrar med felles informasjon

Planlagte tiltak

- Lage en ny fellespresentasjon for foreldremøter om forventninger
- Revidere sportslig plan årlig
- Etablere mandat for sportslig utvalg
- Vurdere egen rolle som trenerveileder

Måleparametere pr år

- Antall årganger uten lag (Mål: 0)
- Antall spillere pr årgang på kretslaget (Mål: 1)
- Antall på klubbdommerkurs: (Mål: 20 stk)
- Antall på rekruttdommerkurs hvert år (Mål: 3 stk)
- Antall årlig nye medlemmer til Miniligaen (Mål: 80 stk)
- Totalt antall deltakere i Miniligaen (Mål: 140 stk)
- Totalt antall deltagere på Lindbak FUTH akademiet (Mål: 70 stk)
- Totalt antall deltagere på OBOS Camp sommer (Mål: 200 stk)
- Totalt antall deltagere på OBOS Camp høst (Mål: 100 stk)
- Antall trenere med gjennomført trenerkurs (delkurs) (Mål: 35 stk)
- Antall trenere med gjennomført B-lisens (minst forkurs) (Mål: 2 stk)
- Deltakelse på trenerforum (Mål: Samtlige årganger)

Støtteområder

1. Anlegg

Målsetning

SF skal sørge for godt vedlikeholdte, trygge og hensiktsmessige anlegg tilpasset våre sportslige behov, samt tilpasset vår rolle som viktig samfunnsaktør i vårt lokalmiljø

Dette betyr at:

- SF vedlikeholder og videreutvikler eksisterende anlegg
- SF har tilfredsstillende dekke på de ulike banene
- SF utnytter banekapasiteten til det fulle for egne lag

- SF prioriterer anlegget til egne lag, eventuell restkapasitet leies ut
- SF har energieffektive anlegg
- SF tilrettelegger for at klubbhuset og hallen er samlingspunkter for nærmiljøet

Løpende aktiviteter

- Gjennomføre løpende vedlikehold

Planlagte tiltak

- Avklare eierforhold og driftsmodell med Hamar kommune knyttet til baner
- Vurdere nye ifylls-løsninger til erstatning for granulat
- Bytte dekke på Obos-banen så snart ny ifylls-løsning er klart
- Vurdere forbedring av dagens parkeringsløsning
- Bytte banelys til LED
- Vurdere muligheter for utvidet garderobeanlegg slik at lagene får større muligheter til å bygge lag og styrke garderobekulturen
- Dialog for å se på muligheter for fortsatt å beholde Rasmussen-banen som treningsarena.
- Dialog med kommunen for vedlikehold av Ankerskogen

Måleparametere

-

2. Turneringer/arrangementer

Målsetning

SF skal være en profesjonell arrangør av ettertraktede turneringer som gir klubben gode inntekter og sikrer grunnlag for klubbens økonomi og aktivitetstilbud.

Dette betyr at:

- SF opprettholder OBOS-turneringen som Innlandets største og beste breddeturnering med et årlig resultat på 1,5 mill. kr
- SF arrangerer til enhver tid turneringer som gir tilbud til egne lag
- SF gjennomfører og utvikler turneringer med positive bidrag til klubbens økonomi
- SF involverer naboklubber i arrangement av turneringer
- SF baserer gjennomføring av turneringer i hovedsak på dugnad

Løpende aktiviteter

- Gjennomføre og videreutvikle OBOS-turneringen
- Gjennomføre, evaluere og videreutvikle øvrige turneringer

Planlagte tiltak

- Etablere utvalg for Arrangement/Event med fokus på god gjennomføring og utvikling av turneringer/arrangement.
- Øke fokuset på markedsføring av turneringer, spesielt i SoMe
- Øke fokuset på internkommunikasjon i klubben om turneringene

Måleparametere

- Overskudd fra turneringer
- Dugnadsandel på turneringer
- Antall lag og antall overnattende på Obos-turneringen

3. Økonomi

Målsetning

SF skal ha en god og sunn økonomi som sikrer et økonomisk handlingsrom tilpasset klubbens aktivitetsnivå.

Dette betyr at:

- SF har sponsorer som viderefører sine avtaler, og nye kommer til
- SF opprettholder et lavt nivå på medlems- og treningsavgift
- SF bruker Storhamarfondet aktivt for at økonomi ikke er til hinder for å delta i fotballaktiviteten
- SF driver god økonomistyring og – oppfølging
- SF har klare retningslinjer for håndtering av klubbens økonomi

Løpende aktiviteter

- Månedlig oppfølging av regnskap med fokus på budsjettavvik
- Bruke aktivt avdelings- og prosjektrekskap
- Tydeliggjøring av prioriteringer som del av økonomistyringen
- Ivareta og videreutvikle samarbeidet med OBOS som hovedsponsor, samt andre store sponsorer som Sparebank 1 Østlandet

Planlagte tiltak

- Daglig leder etablerer et årshjul for frister på ulike typer tilskudd
- Jobbe aktivt mot kommunen for å se på mer delfinansiering av aktiviteten - inn mot integrering / rollen i samfunnet
- Skaffe midler til det praktiske integreringsarbeidet ute på feltet
- Revidere statuttene i Storhamarfondet til mer utvidet bruk som gir mulighet til å kunne hjelpe flere og mer

Måleparametere

- Budsjettavvik
- Endring i årlige sponsorkroner
- Endring i årlige tilskudd

4. Organisasjon

Målsetning

SF skal ha en effektiv organisasjon tilpasset klubbens behov.

Dette innebærer:

- SF overholder gjeldende lover og regler, herunder ivaretar ordningen for politiattester
- SF har et godt samarbeid med forbund, krets, allianseidrettslag, idrettsråd osv. og deltar på aktiviteter i regi av disse.
- SF har motiverte og engasjerte ansatte og frivillige
- SF har et hensiktsmessig omfang av utvalg som støtter opp om klubbens virksomhet. Utvalgene har tydelige mandater og er bemannet med folk også utenfor styre/adm.
- SF er preget av dugnadsånd og tiltrekker seg frivillige ressurser til ulike verv og oppgaver.
- SF har hensiktsmessige administrative systemer som støtter oppunder klubbens drift og forenkler samhandling.

- SF kommuniserer godt og effektivt både internt og eksternt
- SF ivaretar HMS på en forskriftsmessig måte
- SF opprettholder statusen vår som
 - Kvalitetsklubb
 - EMS-ambassadør (Eat, Move Sleep)
 - FairPlay-klubb

Alle tre preger klubben, brukes aktivt inn i arbeidet vårt og er godt kjent blant alle (både utøvere, trener – og støtteapparat, foreldre og organisasjonen for øvrig)

Løpende aktiviteter

- Rekruttere inn frivillige i ulike definerte roller
- Drive god dugnadsplanlegging

Planlagte tiltak

- SF skal øke andelen frivillige, særlig blant besteforeldregenerasjonen/ pensjonister
- Vedrørende utvalg
 - Generelt vurdere behovet for flere utvalg
 - Etablere eventutvalg for turneringer
 - Etablere dommerutvalg
 - Etablere arrangementutvalg knyttet til seniorkamper
 - Vurdere utvalg for kommunikasjon, eller eventuelt knytte til seg samarbeidspartnere
 - Vurdere flere roller i sportslig utvalg - eller underutvalg til sportslig utvalg med type barneansvarlig, ungdomsansvarlig osv
- Etablere samarbeid med lokale foreninger e.l. for etablering av venneforening
- Styrke fokus på kommunikasjon /markedsføring - synliggjøring av aktivitet osv.
- Etablere en kommunikasjonsplan med tydelige målsetninger på hyppighet osv. (med fokus på aktivitet for å styrke klubbfølelse)
- Etterfølgingsplanlegging knyttet til daglig leder
- Oppgaver som Arild sitter med - må skrives ned
- Vurdere muligheter for mer ressurser for å styrke integreringen
- Videreutvikle klubben som fairplay-klubb

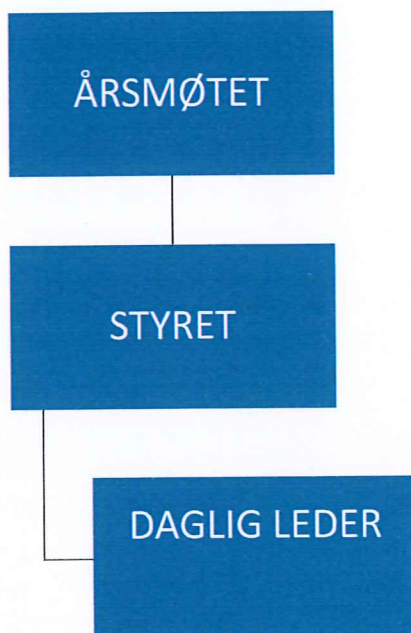
Måleparametere

- Antall frivillige til oppgaver utover lagsroller

Budsjett - Storhamar Fotball 2024

	Regnskap 2022	Budsjett 2023	Faktisk regnskap 2023	Budsjett 2024
INNETEKTER				
Sponsing, reklame, samarbeidsavtaler	1 106 335	1 100 000	1 179 000	1 298 000
Driftsavtaler	470 736	476 800	713 057	638 174
Kiosksalg	260 776	350 000	257 085	300 000
Turneringer/cuper	4 038 240	4 050 000	4 830 042	4 250 000
Trenings- og medlemsavgifter	1 032 095	1 382 800	1 272 589	1 359 000
Bingo, grasrotmidler	249 645	245 000	283 250	260 000
Fotballskole og FUTH-akademi	369 475	416 000	477 550	568 500
Offentlige og andre tilskudd, refusjoner	370 557	544 000	549 981	575 000
Mva-kompensasjon	504 325	500 000	650 278	550 000
Leieinntekter	395 475	400 000	442 057	280 000
Andre inntekter	260 433	20 000	198 433	15 000
Sum inntekter	9 058 092	9 484 600	10 853 322	10 093 674
DRIFTSKOSTNADER				
Påmeldingsavgifter serie, cuper, turneringer	222 210	207 000	233 500	245 000
Treningsutgifter	306 063	230 600	520 679	424 950
Kampkostnader	312 401	150 000	210 175	380 000
Sportsutstyr	626 999	496 500	-154 863	150 000
Kursutgifter	11 390	40 000	26 547	80 000
Sosiale lagsarrangement/lagskasser	242 141	199 300	278 182	195 200
Innkjøp varer kiosk/egen aktivitet	54 246	557 500	3 992	293 500
Innkjøp varer til cup	1 197 704	560 000	1 184 886	778 000
Leie baner, skoler etc. til turnering	402 524	495 000	476 954	555 000
Andre kostnader sport/arr.	-148 264	0	388 771	0
<i>Sum kostnader sport/arrangement</i>	<i>3 227 414</i>	<i>2 935 900</i>	<i>3 168 823</i>	<i>3 101 650</i>
Lønnskostnader	3 882 515	3 978 412	3 879 626	4 013 664
Avskrivninger	521 744	600 000	349 362	498 000
Andre driftskostnader	2 321 464	1 949 100	2 350 142	1 980 360
Sum driftskostnader	9 953 137	9 463 412	9 747 953	9 593 674
Driftsresultat	-895 045	21 188	1 105 369	500 000
Netto finansresultat	-26 513	-20 000	-59 466	-50 000
Årsresultat	-868 532	41 188	1 164 835	550 000

ORGANISASJONSPLAN STORHAMAR IL FOTBALL 2024



Årsmøtet

Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet og avholdes hvert år innen utgangen av mars måned. Årsmøtets oppgaver er nærmere beskrevet i klubbens vedtekter, ref. §10. Der fremgår det også hvordan årsmøtet skal innkalles.

For å ha stemmerett og være valgbar må et medlem ha fylt 15 år, vært medlem i klubben i minst én måned og ikke skyldes Storhamar IL fotball kontingent (jfr. Vedtektene §5) Innkalling til årsmøtet annonseres på klubbens hjemmeside, i sosiale medier og sendes ut til medlemmer på e-post via Rubic.

Årsmøtet legger grunnlaget for klubbens virksomhet og styrets arbeid. Alle som ønsker å være med på å bestemme hva klubben skal gjøre, og hvordan den skal drives, bør delta på årsmøtet. Protokollen fra årsmøtet legges ut på klubbens hjemmeside.

Styret

Styret er klubbens høyeste myndighet mellom årsmøtene. Noen saker kan ikke styrebehandles, men må behandles av årsmøtet. Det gjelder saker som fremgår av «Årsmøtets oppgaver», ref. §10(3) i vedtektene, og saker som er av ekstraordinær karakter eller av betydelig omfang for klubbens størrelse og virksomhet. Dersom styret er i tvil, bør saken opp på årsmøtet.

Lovpålagte oppgaver for styret i tråd med vedtektenes §11(3):

Forvaltning av, og tilsynet med, alle deler av idrettslagets virksomhet hører under styret.

Styret skal sørge for:

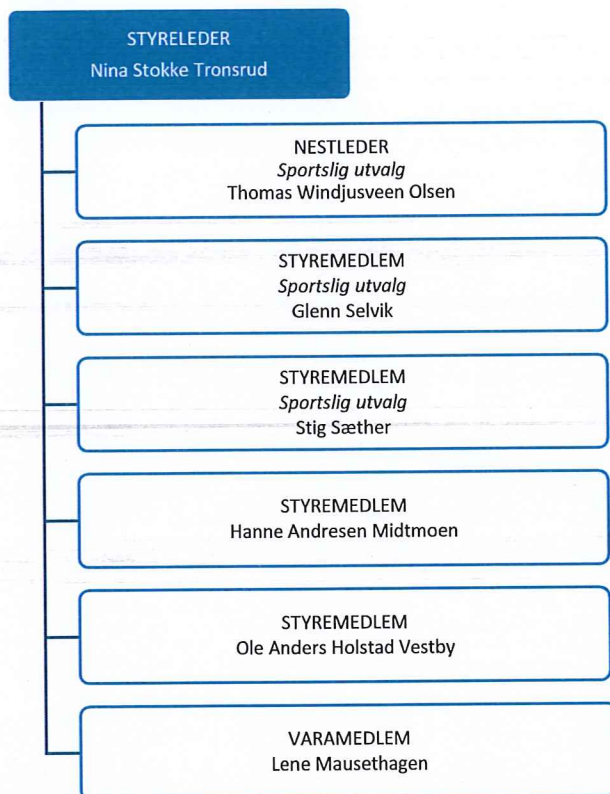
- at idrettslagets formål ivaretas
- forsvarlig organisering av virksomhet og økonomistyring
- at beslutninger fattes i samsvar med overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak, idrettslagets lov og årsmøtets vedtak
- registrere opplysninger i iht. vedtektenes § 3 (2)
- at det oppnevnes en ansvarlig for politiattestordningen
- at det oppnevnes en ansvarlig for barneidretten

Andre viktige oppgaver:

- Planlegge og ivareta lagets totale drift, herunder mål- og strategiarbeid, budsjett og regnskap
- Påse at idrettens retningslinjer for aktiviteten i idrettslaget blir fulgt
- Stå for idrettslagets daglige ledelse
- Arbeidsgiveransvar for ansatte
- Legge frem innstilling til årsmøtet på kandidater til valgkomité
- Oppnevne to personer som i fellesskap skal disponere idrettslagets konti, og sørge for at de er dekket av underslagsforsikring
- Oppnevne eller engasjere regnskapsfører
- Lage årsberetning fra styret til årsmøtet
- Oppdatering av klubbhåndboka

Styret er selv ansvarlig for å fordele oppgaver og ansvar mellom medlemmene av styret ut fra styrets behov.

Styret i Storhamar IL fotball:



Styrets arbeid

Styret utarbeider årlig en møte- og handlingsplan med oversikt over alle saker styret mener skal behandles i løpet av året, og ut fra klubbens årshjul. Sakene er fordelt utover året pr kvartal, eller etter behov. Antall styremøter vil variere ut fra omfanget av saker, men gjennomføres stort sett 1 gang pr måned (unntatt i sommermånedene). Styremøtene avholdes som hovedregel på klubbhuset om ikke annet blir bestemt. Styreleder er ansvarlig for å kalle inn til styremøter og planlegger gjennomføringen av møtet sammen med daglig leder. Agenda med saksfremlegg sendes ut 3-5 dager før styremøtet. Faste punkter på styremøter er:

- Godkjenning av protokoll fra sist møte
- Gjennomgang av liste for «Oppfølging av styrevedtak» med status på avtalte oppgaver.
- Status drift
- Status sport
- Status økonomi
- Åpen post

Utover dette er det ikke faste agendapunkter i styremøtet. Temaer/saker settes på agendaen ut fra behov og styrets møte- og handlingsplan.

I tråd med vedtektene §7 er styret vedtaksført når et flertall av styrets medlemmer er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende. Styremedlemmene plikter å respektere et styrevedtak, selv om det er fattet mot vedkommende sin egen stemme. Varamedlem til styret møter fast på styremøter, men har bare stemmerett ved fravær av et fast medlem.

Styremøter kan også avholdes per epost, digitalt eller per telefon. Det skal alltid føres protokoll fra styremøtene, ref. vedtektene §7. Etter godkjenning skal protokollen offentliggjøres på klubbens hjemmeside.

Styret skal ha et bevisst forhold til inhabilitet, og behandlingen av inhabilitet skal alltid protokolleres. Om inhabilitet, se vedtektenes §6.

Utvalg/komiteer

Mandat og oppgaver for utvalg/komiteer som er lovpålagte, går frem av klubbens vedtekter. Dette gjelder valgkomité og kontrollutvalg. I tillegg skal årsmøte engasjere ekstern revisor, ref. vedtektenes §10(3) punkt 15.

For de styreoppnevnte utvalgene skal ansvar og hovedoppgaver for utvalgene beskrives av styret selv når det vedtar å opprette utvalgene. Slik blir det lett å finne ut hva de tillitsvalgte i komiteer og utvalg kan og skal gjøre. Beskrivelsen skal inneholde hvordan utvalget/komiteen er bygd opp, og hvilket mandat og hvilke oppgaver utvalget/komiteen har.

Storhamar IL fotballs styreoppnevnte utvalg/komiteer pr. dato er:

1. Sport
2. Markedsutvalg

Alle utvalg/komiteer, med unntak av valgkomite og kontrollutvalg, skal være representert med minst en person fra administrasjonen og en fra styret. Utvalgene/komiteene setter opp møter etter behov og kan også danne underutvalg ved behov. Utvalgene/komiteene rapporterer til styret.

Ansatte

Storhamar IL fotball har 6 fast ansatte. Stillingen som administrasjonskoordinator var en prosjektstilling fra 01.03.23, men ble gjort til fast fra 01.01.24 da styret har vurdert behovet å være langsiktig. Klubbens daglige leder er Arild Johansen. Alle ansatte har en stillingsinstruks, ansvarsfordeling og rollebeskrivelse fra styret (daglig leder) og fra daglig leder (de øvrige ansatte).

Stilling	Navn	Mobil nr	E-post
Daglig leder	Arild Johansen	975 40 801	arild@storhamarfotball.no
Klubbkoordinator	Hans Petter Nyberg	413 36 098	hanspetter@storhamarfotball.no
Sportslig leder	Svein Erik Torvik	918 23 198	sveinerik@storhamarfotball.no
Adm. koordinator	Mathias Evang Sveen	403 30 114	mathias@storhamarfotball.no
Vaktmester	Tin Aung Lai Thang	940 51 933	
Kontorarbeider (deltidsstilling)	Joakim Tønsager	959 33 390	joakim@storhamarfotball.no

I tillegg til de fast ansatte har klubben pr i dag en eksternt finansiert prosjektstilling som samfunnsansvarlig. Denne stillingen innehas av Alexander Harvey.

Utover fast ansatte har klubben også lønnede avtaler med andre i ulike engasjementer:

- *Trenere:*
 - Trenere i ungdoms- og seniorfotballen har kontrakter med lønn
 - Trenere/instruktører FUTH-akademi utover de fast ansatte
 - Trenere/instruktører OBOS Fotballskole
 - Trenere/instruktører OBOS Camp
- *Materialforvalter:* Roar Svendsberget
- *Renholder*
- *Serveringsansvarlig turneringer:* Karoline Reinemo
- *Dommeransvarlig turneringer:* Geir Storengen
- *Snekkere:* Knut Vidar Lund og Bjørn Nyhus
- *Dommere:*
 - Klubbdommere
 - Rekruttdommere

Klubben har også et samarbeid med Høgskolen i Innlandet knyttet til *Bachelor i Idrett* hvor det er inngått avtaler om utplassering av studenter. Studentene har ulike trenerroller i klubben og de bidrar som trenere på FUTH-akademiet og på OBOS-Camp.

I tillegg til dette har klubben en hel rekke roller og oppgaver som tilstrebes utført på dugnad. Dette gjelder:

- Trenere i barnefotballen
- Øvrige roller i støtteapparatene som lagleder, foreldrekontakt og kampverter
- Arbeid på turneringer

Roller

I tråd med vedtektenes §11(3) har styret utpekt følgende personer til ansvarsroller:

Rolle	Hvem
Ansvarlig politiattester	Mathias Evang Sveen
Barneidrettsansvarlig	Hans Petter Nyberg

I tråd med kravene til kvalitetsklubb dekkes øvrige ansvarsroller som følger:

Rolle	Hvem
Treneransvarlig	Svein Erik Torvik
Dommeransvarlig	Hans Petter Nyberg
FIKS-ansvarlig	Hans Petter Nyberg
Kvalitetsklubbansvarlig	Hans Petter Nyberg
FairPlay-ansvarlig	Svein Erik Torvik

Eksterne sentrale tjenesteavtaler

Klubben har noen sentrale tjenester som er satt ut til eksterne leverandører. Dette er:

Område	Leverandør	Oppgaver
Regnskap	Fokus Regnskap v/Lene Johansen	Regnskapsføring / lønn/ årsoppgjør
Revisjon	BDO	Årlig revisjon, revisorbekreftelser
IT	WaveIT	IT-drift. IT-sikkerhet, Microsoft 365. Teams/Sharepoint/Onedrive
Medlemssystem	Rubic	Medlemsregister, fakturering. lagsorganisering, APP
Hjemmesider klubb og cuper	Rubic	Drift, hosting, design

Klubbens lov/vedtekter

Storhamar IL fotball har egen lov/vedtekter basert på lovnorm for idrettslag i tråd med retningslinjer fra Norges idrettsforbund (NIF). Lovnormen er ufravikelig og inneholder et minimum av det idrettslaget må ha i sin egen lov. Klubben kan vedta tillegg til loven, men tilleggene må ikke være i strid med lovnormen. Alle lovendringer må vedtas av årsmøtet. og

fremgå av protokollen. Dersom årsmøtet vedtar lovendringer skal protokollen sendes til idrettskretsen.

Ved endringer i NIFs regelverk, plikter styret å gjøre eventuelle nødvendige endringer i eget regelverk. Slike lovendringer skal ikke vedtas av årsmøtet. **Når styret vedtar endringene, må det fremgå av vedtaket når lovendringene trer i kraft.** Endringer skal gjøres kjent i organisasjonen så snart de er vedtatt av styret.

Gjeldende lov/vedtekter for klubben ble vedtatt av styret 07.03.22 og gjort gjeldende 01.01.22. Dette var i tråd med endringer i NIFs lovnorm fra samme dato. NIFs lovnorm er nå endret med virkning fra 01.01.24. Som følge av dette fremlegger Styret for årsmøte 20.03.24 forslag til revidert lov/vedtekter for klubben.

I klubbens lov/vedtekter er det ikke tatt inn tillegg til loven, utover:

- Det som er fylt inn spesielt for klubben knyttet til
 - Organisasjonstilhørighet, ref. §2
 - Antall som årsmøtet skal velge til organer, ref. §10(3) punkt 14.
- Valgmuligheter som klubben har knyttet til:
 - Varamedlem til styret, ref. §10 (3) punkt 14a – Dette er frivillig, men klubbens lov/vedtekter har definert 1
 - Varamedlem til kontrollutvalget, ref. §10 (3) punkt 14b – Dette er frivillig, men klubbens lov/vedtekter har definert 1
 - Engasjement av revisor til å revidere idrettslagets regnskap, ref. §10(3) punkt 15 – Dette er frivillig, men er definert i klubbens lov/vedtekter som pålagt.
- Valgperioden for styret og kontrollutvalget er i klubbens lov/vedtekter fastsatt til 2 år. Dette er ikke definert i NIFs lov.

VALGKOMITEENS INNSTILLING TIL ÅRSMØTET I STORHAMAR IL FOTBALL 20.03.2024

Valgkomiteen har bestått av:

Leder: Atle Holstad

Medlem: Marianne Le Fevre

Varamedlem: Arve Fuglum

Valgkomiteens arbeid:

Valgkomiteen deltok på styremøte i Storhamar Fotball i januar 24. Her ble det lagt et grunnlag for valgkomiteens arbeid i 2024. Styret hadde et ønske om at i vår søken etter nye medlemmer i styret skulle på ønskede kompetanseområder:

- Markedsføring, salg, sosiale medier
- Økonomi, ledelse, teamarbeid, kommunikasjon, mediehåndtering
- Spesifikke interesser og kompetanse som:
 - Motvirke sosial utenforskap
 - Integrering
 - Videreutvikling av jentefotball
 - Juridisk kompetanse
 - IKT kompetanse

... for å nevne noe.

Fra styreleder ble det vist til Storhamars forsikring for styremedlemmer i henhold til deres ansvar som medlemmer av styret. Det ble understreket at valgkomiteen må være ærlig i sin henvendelse til evt. kandidater når det gjelder omfanget av arbeid som medlem av styret. I 2023 ble det avholdt 8 styremøter inntil 3 timer pr. møte. Valgkomiteen merket seg også at det ikke hadde sittet medlemmer i styret som var aktive i voksenfotballen i Storhamar Fotball. Kjønnbalansen i styresammensetningen må beholdes – som et minimum.

Dette har vært førende for vårt arbeid i valgkomiteen. Vi har avholdt ett møte på klubbhuset, ellers har vårt samarbeid foregått digitalt og på telefon. Vi har brukt mye tid på å få anbefalinger til kandidater, vi har vært i regelmessig kontakt med nåværende styreleder som har frasagt seg gjenvalg. Vi har vært i kontakt med mange foreslåtte kandidater; felles for alle disse henvendelsene har vært positive i den forstand at alle har satt pris på henvendelsen, noen vil gjerne kontaktes ved neste korsvei. Det er viktig å understreke at det uten unntak er kandidater som allerede er travelt opptatt, med jobb, utdanning, frivillig arbeid, oppfølging av barn osv. Vi har derfor laget en liten oversikt over de kandidatene som kan være aktuelle ved neste anledning.

Følgende hadde frasagt seg gjenvalg:

Styreleder Nina Tronsrud

Styremedlem Glenn Selvik

Styremedlem: Hanne Midtmoen

Varamedlem i kontrollkomiteen: Atle Berg

På valg: Thomas Windjusveen Olsen - nestleder

VALGKOMITEENS INNSTILLING TIL ÅRSMØTET I STORHAMAR IL FOTBALL 20.03.2024

Valgkomiteens innstilling er som følger:

STYRET:

Leder for 2 år foreslås:	Thomas Windjusveen Olsen	– nåværende nestleder
Nestleder for 1 år foreslås:	Stig Sæther	– nåværende styremedlem
Styremedlem for 1 år:	Lene Mausehagen	– nåværende varamedlem
Styremedlem for 2 år:	Hedda Strand Gardsjord	– NY
Styremedlem for 2 år:	Marit Johnsrud	- NY
Styremedlem for 1 år:	Ole Anders Holstad Vestby	– ikke på valg
Varamedlem for 2 år:	Synne Rønningen	- NY

KONTROLLUTVALGET:

Leder for 1 år, ikke på valg:	Lars Opsahl	
Medlem for 1 år, ikke på valg:	Hanne Wesche	
Varamedlem for 2 år:	Rune Lysbakken	- NY

En nærmere presentasjon av kandidatene vil vi legge frem på årsmøtet. Vi tenker at vi langt på vei har nådd de målene som ble tatt opp på vårt møte med styret før vårt arbeid startet.

Hamar 04.03.2024

På vegne av Valgkomiteen

Atle Holstad - leder

Forslag til årsmøte i: Storhamar IL fotball, 2024

Fra: Tore Åsvestad

Tittel på forslag: Skifte av organiseringsverktøy

Forslag:

Storhamar fotball sier opp avtalen med Rubic Connect og bytter organiseringsverktøy så snart som mulig.

Begrunnelse:

I månedsskiftet januar/februar byttet klubben medlems- og kommunikasjonsplattform fra Rubic Laget Mitt til Rubic Connect. Den nye løsningen har svært begrenset funksjonalitet i forhold til den gamle Rubic-versjonen. Den manglende funksjonaliteten ble påpekt i en 14 punkts liste i et åpent brev til daglig leder og styreleder 5. februar.

Den nye løsningen Rubic Connect innebærer svært mye ekstraarbeid både for frivillige og ansatte i klubben. Alle Storhamars cuper planlegges i Profixio. Automatisk import av kamper fra denne plattformen er altså IKKE mulig i Rubic Connect. Dette innebærer at kamper må opprettes manuelt, og hver enkelt spiller må legges til manuelt. Dette er ufattelig mange ekstra tastetrykk!

Den nye løsningen er så dårlig at mange i støtteapparatet nå vil finne alternative kommunikasjonskanaler. Det vil føre til kaos og anarki.

En fotballklubb på Storhamars størrelse er helt avhengig av å ha verktøy som gir god støtte for trenere og støtteapparat, og ikke verktøy som bare lager merarbeid og gjør at brukerne velger andre løsninger. Overgang til nye systemer innebærer endringer som endrer måten vi gjør ting på, men det må i all hovedsak være til det bedre og ikke til det verre.

Klubben ble tildelt prisen som Årets kvalitetsklubb i NFF Indre Østland 2023. Dette innebærer etter min mening at klubben også må ha et organiseringsverktøy som gjør det enkelt å drive god klubbstyring - både for ansatte og frivillige.

Forslag: Årsmøtet ber administrasjonen om å si opp avtalen med Rubic Connect og bytte organiseringsverktøy så snart som mulig, for eksempel til medlemsregister i Min idrett og kommunikasjon og aktivitetsstyring via Spond, som har integrasjon med fotball.no og med NIF (Norges Idrettsforbund)

Hamar, 5. mars 2024



Tore Åsvestad

Tore Åsvestad

Årsmøtesak Storhamar IL Fotball - årsmøtedato: 20.03.2024

Sak 10.5

Tittel: Skifte av organiseringsverktøy
Forslagsstiller: Tore Åsvestad
Forslag: Storhamar Fotball sier opp avtalen med Rubic Connect og bytter organiseringsverktøy så snart som mulig.

Styrets vurdering og innstilling

Styret i Storhamar IL Fotball anerkjenner innholdet i forslagsstillerens kritikk og beklager overfor alle brukerne både ekstraarbeidet og de nye problemstillingene som overgangen fra Rubic LagetMitt til Rubic Connect har gitt.

Bakgrunn for skifte til Rubic Connect

I begynnelsen av 2023 fikk klubben beskjed om at vår leverandør av medlemssystem, Rubic, skulle oppgradere systemene sine, noe som måtte medføre at Rubic LagetMitt skulle erstattes med Rubic Connect. Dette var tidligere to separate systemer som var integrerte med hverandre og som vanskeliggjorde videreutvikling. Funksjonene i LagetMitt skulle videreføres i Connect. Siden dette ville medføre endringer for mange av våre brukere gjorde klubben denne vinteren en enkel vurdering av lignende systemer, og valgte på grunnlag av gjennomgangen å fortsette med Rubic som hovedleverandør.

Rubic Connect og Rubic Medlem

Det aller meste av grunnleggende informasjon som vises i Rubic Connect kommer fra vårt administrasjons- og medlemssystem, Rubic Medlem. Administrasjonen i Storhamar Fotball bruker dette systemet til det aller meste av funksjoner og rutiner for klubben. Det er viktige moduler som medlemsfakturering og innbetalinger, dommeroppsett, oppsett og vedlikehold av aktivitetskalender (treninger og kamper), dagnadsoppsett, politiattester og vedlikehold av støtteapparatene i alle årganger. Det vil si at den daglige driften er helt avhengig av at det grunnleggende systemet har de funksjonene som trengs og at de fungerer. I tillegg er hjemmesidene våre direkte integrert med enkelte deler i Rubic Medlem (aktiviteter og støtteapparat).

Innføringen av Rubic Connect

Klubben hadde gjennom høsten fortløpende dialog med Rubic der etter hvert det ble gitt en endelig sluttdato for utfasing av LagetMitt den 31.1. Tilbakemeldinger i november om at mange store klubber allerede hadde konvertert og var i drift, valgte vi en 'flytende' overgang i løpet av januar.

Vi er åpne på at klubben her gjorde for dårlig bakgrunnssjekk med tanke på hvilke funksjoner som var ferdig utviklet og at referansesjekken mot liknende fotballklubber ikke var god nok. Flere av funksjonene som var en naturlig del av bruken for våre trenere og lagledere var ikke

på plass, og det er fullt forståelig at dette medførte både ekstraarbeid og frustrasjon for våre brukere. Rubic har i etterkant påtatt seg et stort ansvar for dette og beklaget dårlig leveranse.

Rubic Connect framover

Etter at alle problemene har kommet fram har vi hatt nær og god kommunikasjon med Rubic. Vi har innhentet informasjon fra støtteapparat som har meldt inn funksjoner som savnes, og vi har videreformidlet oppfølgingsliste med disse til Rubic.

Vi har allerede fått levert enkelte av de mest kritiske funksjonene gjennom nye releaser, og vi har sammen jobbet fram en framdriftsplan med leveringsfrister for de resterende manglene.

Styrets innstilling til forslaget

Styret har som nevnt stor forståelse for bakgrunn og innhold i forslaget, og vi beklager igjen at vi har satt vårt frivillige støtteapparat i en slik situasjon.

Klubben har i den daglige driften tilpasset rutiner og kompetanse til dagens medlems- og administrasjonssystem. Dette gir oss både trygghet og rasjonell drift, samt at vi ivaretar god historikk ved at vi har kjørt det samme systemet i mange år.

For denne sesongen har vi allerede fakturert ut medlems- og treningsavgifter for flere årganger, noe som spesielt gjør et bytte av faktureringsystem med reskontro vanskelig. Som stor arrangør av turneringer har vi et stort behov et godt dognadssystem. Dette fungerer nå bra for oss i Rubic og er naturlig integrert med medlemssystemet.

Også gode dommeroppsett-funksjoner er viktig for oss. Mange lag og kamper krever gode rutiner og systemer.

Styret finner ikke noen avgjørende grunner for å bytte ut Rubic Medlem for klubben.

Systemet løser vår daglige drift, og vi har kun en leverandør å forholde oss til. Vi ser heller ingen mulighet til å skifte ut Rubic sitt system i inneværende sesong. Det vil medføre for stor merbelastning på dagens organisasjon som nå står rett foran den mest travle tiden i sesongen.

Når det gjelder Rubic Connect mener vi også at vi bør fortsette med dagens system. Flere kritiske mangler er allerede løst, og vi mener at Rubic kan levere de resterende funksjonene i henhold til avtalt tidsplan. Når feilrettinger er foretatt har vi god tro på at dette skal bli et system som fungerer godt og dekker behovene våre. I tillegg innehar Connect også noen nye funksjoner. Vi vil uansett følge opp dette tett overfor Rubic i ukene og månedene som kommer, ikke minst med tanke på at seriestart er nært forestående. Rubic vil også stille med egne folk for å bistå med opplæring til støtteapparatene.

Å bytte ut kun Rubic Connect med f.eks. Spond vil medføre ekstraarbeid for støtteapparatene siden ingen data fra Rubic vil være direkte integrert med Spond.

Styret i Storhamar IL Fotball vil oppfordre medlemmene til å stemme mot innsendt forslag.